

Министерство сельского хозяйства Российской Федерации  
Новочеркасский инженерно-мелиоративный институт им. А.К. Кортунова  
ФГБОУ ВО Донской ГАУ

УТВЕРЖДАЮ  
Декан факультета БиСТ  
Носкова Е.А.  
« 23 » августа 2016г.

## РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

Дисциплина	<b>Организация и оплата труда на предприятии</b> <small>(наименование учебной дисциплины)</small>
Направление(я) подготовки	<b>38.03.01 Экономика</b> <small>(код, полное наименование направления подготовки)</small>
Направленность	<b>Экономика предприятий и организаций</b> <small>(полное наименование направленности ОПОП направления подготовки)</small>
Уровень образования	<b>высшее образование - бакалавриат</b> <small>(бакалавриат, магистратура)</small>
Форма(ы) обучения	<b>очная, заочная</b> <small>(очная, очно-заочная, заочная)</small>
Факультет	<b>Бизнеса и социальных технологий, БиСТ</b> <small>(полное наименование факультета, сокращенное)</small>
Кафедра	<b>Экономики, Э</b> <small>(полное, сокращенное наименование кафедры)</small>
Составлена с учётом требований ФГОС ВО по направлению(ям) подготовки,	<b>38.03.01 Экономика</b> <small>(шифр и наименование направления подготовки)</small>
утверждённого приказом Минобрнауки России	<b>от 12 ноября 2015г. №1327</b> <small>(дата утверждения ФГОС ВО, № приказа)</small>

Разработчик (и)	<small>(должность, кафедра)</small> <b>Доц. каф. Э</b> <small>(должность, кафедра)</small>	<small>(подпись)</small>  <small>(подпись)</small>	<small>(Ф.И.О.)</small> <b>Н.В. Карпова</b> <small>(Ф.И.О.)</small>
-----------------	--	--	---

Обсуждена и согласована:	<b>Кафедра Э</b> <small>(сокращенное наименование кафедры)</small>		
Заведующий кафедрой	<small>(подпись)</small>  <small>(подпись)</small>	<b>Андрющенко О.Г.</b> <small>(Ф.И.О.)</small>	
Заведующая библиотекой	<small>(подпись)</small>  <small>(подпись)</small>	<b>Чалая С.В.</b> <small>(Ф.И.О.)</small>	
Учебно-методическая комиссия факультета	<b>протокол № 10 от « 21 » июня 2016 г.</b>		
	<b>протокол № 10 от « 30 » июня 2016 г.</b>		

## 1. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ, СООТНЕСЕННЫЕ С ПЛАНИРУЕМЫМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ ОСВОЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Планируемые результаты обучения по дисциплине направлены на формирование следующих компетенций образовательной программы 38.03.01 Экономика:

- способностью собрать и проанализировать исходные данные, необходимые для расчета экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов (ПК-1);
- способностью на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы рассчитать экономические и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов (ПК -2);
- способностью выполнять необходимые для составления экономических разделов планов расчеты, обосновывать их и представлять результаты работы в соответствии с принятыми в организации стандартами (ПК -3).

Соотношение планируемых результатов обучения по дисциплине с планируемыми результатами освоения образовательной программы:

Планируемые результаты обучения (этапы формирования компетенций)	Компетенции
<b>Знать:</b>	
- методику расчета фонда оплаты труда; - установленные нормы труда на основные виды работ и услуг; - формы и системы оплаты труда различных категорий работников;	ПК-1
<b>Уметь:</b>	
- анализировать экономику государства и позиции в современном разделении труда; - ориентироваться в структуре основных источников информации; - довести до уровня практических рекомендаций теоретический материал по указанному курсу – применять методику расчета фонда оплаты труда; - рассчитывать оплату труда и материальное стимулирование;	ПК -2, ПК-3
<b>Иметь навык и/или опыт деятельности:</b> навыками расчета фонда оплаты труда на предприятии, навыками нормирования численности работников предприятия.	ПК-2, ПК-3

## 2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Дисциплина относится к вариативной части блока Б.1 «Дисциплины (модули)» образовательной программы.

Предшествующие и последующие дисциплины (компоненты образовательной программы) формирующие указанные компетенции.

Код компетенции	Предшествующие дисциплины (компоненты ОП), формирующие данную компетенцию	Последующие дисциплины, (компоненты ОП) формирующие данную компетенцию
ПК-1	- Статистика - Менеджмент организации - Теория организации - Организационное поведение - Учебная практика по получению первичных профессиональных умений и навыков, в том числе первичных умений и навыков научно-исследовательской деятельности	- Теория отраслевых рынков - Экономическая оценка инвестиций - Анализ финансово-хозяйственной деятельности предприятия - Экономика предприятий АПК Управление человеческими ресурсами в организации - Ценообразование в организации - Ценообразование в отраслях - Экономика строительных организаций - Сметное дело - Экономика предприятий ЖКХ - Экономика предприятий водного хозяйства - Организация производства на предприятии

		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Организация и планирование строительного производства</li> <li>Преддипломная практика</li> <li>Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к защите и процедуру защиты</li> </ul>
ПК-2	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Микроэкономика</li> <li>- Статистика</li> <li>- Правовые основы предпринимательской деятельности</li> <li>- Страхование деятельности предприятий</li> <li>- Страховое дело</li> <li>- Экология</li> <li>- Учебная практика по получению первичных профессиональных умений и навыков, в том числе первичных умений и навыков научно-исследовательской деятельности</li> <li>Производственная практика - научно-исследовательская работа</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Экономическая оценка инвестиций</li> <li>- Оценка и управление стоимостью предприятия</li> <li>- Экономика предприятий АПК</li> <li>- Ценообразование в организации</li> <li>- Ценообразование в отраслях</li> <li>- Экономика строительных организаций</li> <li>- Сметное дело</li> <li>- Финансовый менеджмент</li> <li>- Управление корпоративными финансами</li> <li>- Экономика предприятий ЖКХ</li> <li>- Экономика предприятий водного хозяйства</li> <li>- Организация производства на предприятии</li> <li>- Организация и планирование строительного производства</li> <li>- Преддипломная практика</li> <li>- Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к защите и процедуру защиты</li> </ul>
ПК-3	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Математический анализ</li> <li>- Линейная алгебра</li> <li>- Теория вероятностей и математическая статистика</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Экономическая оценка инвестиций</li> <li>- Планирование на предприятии</li> <li>- Экономика строительных организаций</li> <li>- Сметное дело</li> <li>- Организация производства на предприятии</li> <li>- Организация и планирование строительного производства</li> <li>- Преддипломная практика</li> <li>- Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к защите и процедуру защиты</li> </ul>

### 3. ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ В ЗАЧЕТНЫХ ЕДИНИЦАХ С УКАЗАНИЕМ КОЛИЧЕСТВА АКАДЕМИЧЕСКИХ ЧАСОВ, ВЫДЕЛЕННЫХ НА КОНТАКТНУЮ РАБОТУ ОБУЧАЮЩИХСЯ С ПРЕПОДАВАТЕЛЕМ И НА САМОСТОЯТЕЛЬНУЮ РАБОТУ

Вид учебной работы	Трудоемкость в часах				
	Очная форма			Заочная форма	
	семестр			курс	
	5		Итого	3	Итого
<b>Аудиторная (контактная) работа (всего)</b> в том числе:	56		56	14	14
Лекции	28		28	6	6
Лабораторные работы (ЛР)					
Практические занятия (ПЗ)	28		28	8	8
Семинары (С)					
<b>Самостоятельная работа (всего)</b> в том числе:	52		52	121	121
Курсовой проект (работа)	30		30	30	30
Расчётно-графическая работа					
Реферат					
Контрольная работа					
<i>Другие виды самостоятельной работы</i>	22		22	91	91
Подготовка к зачету					
<b>Подготовка и сдача экзамена</b>	36		36	9	9
<b>Общая трудоёмкость</b>	<b>часов</b>	144	144	144	144
	<b>ЗЕТ</b>	4	4	4	4

Формы контроля по дисциплине:					
- экзамен, зачёт	экзамен		экзамен	экзамен	экзамен
- курсовой проект (КП), курсовая работа (КР), расчётно - графическая (РГР), реферат (Реф), контрольная работа (Контр.), шт.	КР 1		КР 1	КР 1	КР 1

#### 4. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

##### 4.1 Очная форма обучения

##### 4.1.1 Разделы (темы) дисциплины и виды занятий

№ п/ п	Наименование раздела (темы) дисциплины	семестр	Виды учебной работы и трудоёмкость (в часах)					Итоговый контроль	Итого
			аудиторные			СРС			
			Лекции	Лабораг. занятия	Практич. занятия (семинары)	Курсовая Р, РГР, реферат	Другие виды СРС		
1	Теоретические основы современной организации и оплаты труда	5	6	-	6	-	5	-	17
2	Организация труда	5	6	-	6	-	5	-	17
3	Нормирование труда	5	8	-	8	-	5	-	21
4	Оплата труда	5	8	-	8	32	5	-	53
Подготовка к итоговому контролю		зачёт							
		экзамен	5					36	36
ВСЕГО:			28		28	32	20	36	144

##### 4.1.2 Содержание разделов дисциплины (по лекциям)

№ раздела дисциплины из табл. 4.1.1	семестр	Темы и содержание лекций	Трудоемкость (час.)	Форма контроля (ПК)
1	5	<i>1. Теоретические основы современной организации и оплаты труда</i> Предмет и место организации и оплаты труда в системе наук о труде. Труд как экономическая категория. Процесс труда содержание и характер труда. Классификация видов труда. Роль труда в развитии человека и общества.	2	ПК 1
2	5	<i>2. Формирование, распределение и использование трудовых ресурсов</i> Трудовой потенциал человека и общества. Трудовые ресурсы. Сущность рынка труда. Сегменты и модели рынка труда. Социально-экономическая сущность занятости населения. Сущность, причины и виды безработицы. Государственная политика в области безработицы и роста занятости населения	2	ПК 1
3	5	<i>3. Производительность и эффективность труда</i> Производительность труда и ее роль. Факторы динамики производительности труда. Система показателей производительности труда. Экономико-математическое моделирование многофакторной производительности. Резервы роста производительности труда. Планирование и анализ производительности труда. Понятие эффективности труда.	2	ПК 1
2	5	<i>4. Сущность и содержание организации труда.</i> Понятие организации труда и его основные элементы. Принципы, функции и задачи организации труда в отрасли. Общий организационный уровень, показатели уровня организации труда и их	2	ПК 1

№ раздела дисциплины из табл. 4.1.1	семестр	Темы и содержание лекций	Трудоемкость (час.)	Форма контроля (ПК)
		использование. Основные направления совершенствования организации труда в отрасли. Определение экономической эффективности внедрения мероприятий по организации и труда.		
2	5	<i>5. Организация трудовых процессов и рабочих мест</i> Условия труда и их характеристика. Работоспособность человека в зависимости от режимов труда и отдыха. Рабочие места, их классификация, организация, оснащение, обслуживание и планировка. Лекция – дискуссия.	2	ПК 1
2	5	<i>6. Формы организации труда.</i> Сущность и значение разделения труда, формы разделения труда. Сущность и формы кооперации труда. Совмещение профессий и функций, основные предпосылки этого. Направление совершенствования разделения труда.	2	ПК 1
3	5	<i>7. Техническое нормирование на предприятии</i> Понятие значение и задачи нормирования труда. Основные правила и требования при установлении норм труда. Нормы и нормативы по труду. Понятие и основные виды трудоемкости. Контроль за состоянием нормирования труда. Пересмотр норм	2	ПК 1
3	5	<i>8. Основные методы нормирования и способы изучения трудовых процессов и затрат рабочего времени</i> Рабочее время и его классификация, нормируемое и ненормируемое время. Методы нормирования, их достоинства и недостатки. Основные способы изучения затрат рабочего времени. Изучение потерь рабочего времени и меры по их устранению	2	ПК 1
3	5	<i>9. Организация проектирования производственных норм.</i> Выбор объекта наблюдения. Проектирование нормами производственного процесса. Нормирование оперативной, подготовительно-заключительной работы, отдыха и технологических перерывов.	2	ПК 1
4	5	<i>10. Основы организации оплаты труда персонала на предприятии (организации)</i> Правовое регулирование оплаты труда. Основные функции и принципы оплаты труда. Тарифная система и ее элементы. Бестарифная система, условия ее применения.	2	ПК 1
4	5	<i>11-12. Формы и системы оплаты труда персонала.</i> Сущность оплаты труда и область ее применения. Формы и системы оплаты труда. Методы определения прожиточного минимума. Механизм индексации и защиты заработной платы.	4	ПК 2
4	5	<i>13. Совершенствование стимулирования труда</i> <i>Структура дохода персонала в рыночных условиях.</i> Структура дохода персонала в рыночных условиях. Надбавки и доплаты в соответствии с законодательством РФ и постановлениями Правительства РФ. Формирование фонда оплаты труда на предприятиях отрасли (ФОТ). Средства, направляемые на оплату труда, не включаемые в себестоимость продукции, работ, услуг. Структура Заработной платы и ее оптимизация. Проблемная лекция.	2	ПК 2
4	5	<i>14. Начисления, связанные с оплатой труда.</i> <i>Налог на доходы с физических лиц (НДФЛ).</i> Страховые взносы. Обязательное социальное страхование от	2	ПК 2

№ раздела дисциплины из табл. 4.1.1	семестр	Темы и содержание лекций	Трудоемкость (час.)	Форма контроля (ПК)
		несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Анализ динамики заработной платы и удельные показатели эффективности использования заработной платы. Опыт оплаты труда персонала за рубежом		

#### 4.1.3 Практические занятия (семинары)

№ раздела дисциплины из табл. 4.1.1	семестр	Тематика и содержание практических занятий (семинаров)	Трудоемкость (час.)	Формы контроля (ТК)
1	5	<i>1. Организация рабочего места экономиста</i> Разработать решение по планировке, оснащению и обслуживанию рабочего места экономиста. Аттестация рабочих мест. (Метод конкретных ситуаций.)	2	ТК-1
1	5	<i>2. Семинар на тему:</i> Теоретические основы современной экономики труда. Понятие экономики труда. Предмет экономики труда. Место экономики труда в системе наук о труде. Труд как экономическая категория. Процесс труда. Содержание и характер труда. Классификация видов труда. Роль труда в развитии человека и общества.	2	ТК-1
2	5	<i>3. Показатели уровня организации труда</i> Расчет коэффициентов основных элементов организации труда до внедрения научной организации труда (НОТ) (Метод конкретных ситуаций.)	2	ТК-1
2	5	<i>4. Семинар на тему: Задачи и значение организации труда на предприятиях.</i> Сущность и задачи организации труда. Принципы организации труда. Уровень организации труда и основные показатели уровня организации труда. Показатели экономической эффективности внедрения мероприятий по организации труда. Рабочие места и классификация рабочих мест. Классификация рабочего времени. Структура рабочего времени и шифровка. Индексация элементов рабочего времени. (Тест)	2	ТК-1
3	5	<i>5. Изучение затрат рабочего времени.</i> Проведение технического учета. Проведение фотоучета. Проведение фотографии рабочего. Проведение хронометража. Расчет норм времени на выполнение работ.	2	ТК-1
3	5	<i>6. Семинар на тему: Нормирование труда на предприятии</i> Значение и задачи нормирования труда. Принципы нормирования. Классификация затрат рабочего времени. Методы нормирования. Способы изучения затрат рабочего времени. Основные нормы и нормативы по труду. Виды трудоемкости работ, продукции, услуг. Выдача заданий для выполнения курсовой работы. (Тест)	2	ТК-1
4	5	<i>7. Анализ параметров тарифной системы.</i> Определение часовых, дневных и месячных тарифных ставок. Определение надбавок и доплат в зависимости от условий труда.	2	ТК-2
4	5	<i>8. Системы оплаты труда и производительность труда</i> Определение списочного состава рабочих. Определение месячного заработка рабочих и роста производительности труда.	2	ТК-2
4	5	<i>9. Расчет зарплаты персонала в зависимости от форм и систем оплаты труда.</i> Начисление заработной платы бригаде.	2	ТК-2
4	5	<i>10 - 11 Способы распределение общего заработка и премии</i>	2	ТК-3

		<p><i>между рабочими бригады.</i></p> <p>Распределение общего заработка и премии с помощью КТУ (коэффициента трудового участия). Распределение общего заработка и премии с помощью КП (коэффициента приработка). Распределение общего заработка и премии через стоимость тарифного коэффициента-часа. КР.</p> <p><i>Семинар на тему: «Организация оплаты труда персонала».</i></p> <p>Правовое регулирование оплаты труда. Сущность оплаты труда. Основные функции и принципы оплаты труда. Тарифная и бестарифная системы оплаты труда. Формы оплаты труда. Системы оплаты труда, применяемые в РФ Структура дохода персонала в рыночных условиях. КР</p>		
4	5	12. <i>Определение налога с доходов физических лиц.</i> КР	2	ТК 3
4	5	13. <i>Формирование фонда оплаты труда предприятия и определение начислений</i>	2	ТК-3
		Средства, направленные на оплату труда, включаемые в себестоимость продукции, работ, услуг. Средства, направляемые на оплату труда за счет чистой прибыли. Расчет размера страховых взносов на ФОТ. КР		
4	5	14. <i>Эффективность использования заработной платы.</i>	4	ТК-3
		Анализ динамики заработной платы. Расчет удельных показателей использования заработной платы		

4.1.4 Лабораторные занятия - не предусмотрены.

#### 4.1.5 Самостоятельная работа

№ раздела дисциплины из табл. 4.1.1	семестр	Виды и содержание самостоятельной работы студентов	Трудоёмкость (час.)	Контроль выполнения работы (ПК, ТК, ИК)
1-4	5	1. Работа с электронной библиотекой	6	ПК 1, ПК2
1-4	5	2. Подготовка к семинару	10	ТК1
2,3	5	3. Подготовка к электронному тестированию	6	ПК1, ПК 2
1-4	5	4. Курсовая работа	30	ТК 2, 3
Подготовка к итоговому контролю (экзамен)			36	ИК

## 4.2 Заочная форма обучения

### 4.2.1 Разделы (темы) дисциплины и виды занятий

№ п/п	Наименование раздела (темы) дисциплины	курс	Виды учебной работы и трудоёмкость (в часах)					Итого	
			аудиторные			СРС			
			Лекции	Лаборат. занятия	Практич. занятия (семинары)	Курсовая работа	Другие виды СРС		Итоговый контроль
1	Теоретические основы современной организации и оплаты труда	3		-	2	-	21	-	19
2	Организация труда	3	2	-	2	-	20	-	19
3	Нормирование труда	3	2	-	2	-	20	-	28
4	Оплата труда	3	2	-	2	30	30	-	69
Подготовка к итоговому контролю		зачёт							
		экзамен	3					9	9
ВСЕГО:			6		8	30	91	9	144

#### 4.2.2 Содержание разделов дисциплины (по лекциям)

№ раздела дисциплины из табл. 4.2.1	курс	Темы и содержание лекций	Трудоемкость (час.)
1	3	<i>1. Теоретические основы современной экономики труда</i> Предмет экономики труда. Место экономики труда в системе наук о труде. Труд как экономическая категория. Процесс труда содержание и характер труда. Классификация видов труда. Роль труда. Роль труда в развитии человека и общества.	2
2	3	<i>2. Формирование, распределение и использование трудовых ресурсов</i> Трудовой потенциал человека и общества. Трудовые ресурсы. Сущность рынка труда. Сегменты и модели рынка труда. Социально-экономическая сущность занятости населения. Сущность, причины и виды безработицы. Государственная политика в области безработицы и роста занятости населения	2
3	3	<i>3. Производительность и эффективность труда</i> Производительность труда и ее роль. Факторы динамики производительности труда. Система показателей производительности труда. Экономико-математическое моделирование многофакторной производительности. Резервы роста производительности труда. Планирование и анализ производительности труда. Понятие эффективности труда.	2

#### 4.2.3 Практические занятия (семинары)

раздела дисциплины из	Курс	Тематика и содержание практических занятий (семинаров)	Трудоемкость (час.)
1	3	<i>1. Показатели уровня организации труда</i> Расчет коэффициентов основных элементов организации труда до внедрения научной организации труда (НОТ)	2
2	3	<i>2. Анализ параметров тарифной системы.</i> Определение часовых, дневных и месячных тарифных ставок. Определение надбавок и доплат в зависимости от условий труда. <i>Системы оплаты труда и производительность труда</i> Определение списочного состава рабочих. Определение месячного заработка рабочих и роста производительности труда. КР.	2
3	3	<i>3. Способы распределение общего заработка и премии между рабочими бригады.</i> Распределение общего заработка и премии с помощью КТУ (коэффициента трудового участия). Распределение общего заработка и премии с помощью КП (коэффициента приработка). Распределение общего заработка и премии через стоимость тарифного коэффициента-часа. КР.	2
4	3	<i>4 Формирование фонда оплаты труда предприятия и определение начислений.</i> Средства, направленные на оплату труда, включаемые в себестоимость продукции, работ, услуг. Средства, направляемые на оплату труда за счет чистой прибыли. Расчет размера страховых взносов на ФОТ. Расчет зарплаты персонала в зависимости от форм и систем оплаты труда. Начисление заработной платы бригаде. КР.	2

4.2.4 Лабораторные занятия – не предусмотрены.

#### 4.2.5 Самостоятельная работа

№ раздела дисциплины из табл. 4.1.1	курс	Виды и содержание самостоятельной работы студентов	Трудоемкость (час.)
1-4	3	Работа с электронной библиотекой (подготовка к лекциям, практике и деловой игре)	91
1-4	3	Выполнение курсовой работы	30
Подготовка к итоговому контролю (экзамен)			9



#### 4.3 Соответствие компетенций, формируемых при изучении дисциплины, и видов занятий

Перечень компетенций	Виды занятий				
	лекции	лабораторные занятия	практические (семинарские) занятия	КР	СРС
ПК-1	+	-	+	+	+
ПК-2	+	-	+	+	+
ПК-3	+	-	+	+	+

#### 5. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ ИНТЕРАКТИВНОГО ОБУЧЕНИЯ

Методы, формы	Лекции (час)	Практические/семинарские занятия (час)	Лабораторные занятия (час)	Всего
Тест	2	-	-	2/0
Метод конкретных ситуаций	-	2/2	-	2/2
Решение ситуационных задач	-	2/2	-	2/2
Проблемная лекция	2/2	4/0	-	6/2
<b>Итого интерактивных занятий</b>	<b>4/2</b>	<b>8/4</b>	<b>-</b>	<b>12/6</b>

#### 6. ПЕРЕЧЕНЬ УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ДЛЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ ОБУЧАЮЩИХСЯ (учебные, учебно-методические внутривузовские издания)

1. Методические рекомендации по организации самостоятельной работы обучающихся в НИМИ ДГАУ [Электронный ресурс]: (введ. в действие приказом директора № 106 от 19 июня 2015г.) / Новочерк. инж.-мелиор. ин-т Донской ГАУ.-Электрон. дан.- Новочеркасск, 2015.- Режим доступа: <http://www.ngma.su>
2. Пелевина А.Б. Экономика труда [Электронный ресурс]: учеб. пособие для бакалавров по направлению 080100 «Экономика», 080200 – «Менеджмент», 051000 - «Профессиональное обучение (экономика и управление)» / А.Б. Пелевина, Е.А. Нижельская; Новочерк. гос. мелиор. акад.– Электрон, дан.- Новочеркасск, 2013. - ЖМД, PDF МБ -2,1; - Систем, требования: IBM PC Windows 7 Adobe Acrobat 11, - Загл. с экрана.
3. Нижельская Е.А. Экономика труда [Электронный ресурс]: метод. указ. и задания по выполн. курс. работы для студентов, обучающихся по направлению 080100.62 – «Экономика» очн. и заочн. форм обучения / Е.А. Нижельская, Н.В. Карпова, А.Б. Пелевина, Н.О. Кохно; Новочерк. гос. мелиор. акад., – Электрон, дан.- Новочеркасск, 2013. - ЖМД, PDF МБ -1,5; - Систем, требования: IBM PC Windows 7 Adobe Acrobat 11, - Загл. с экрана

#### 7. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ И ПРОВЕДЕНИЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

##### Вопросы для проведения промежуточной аттестации в форме экзамена:

1. Понятие и предмет экономики труда.
2. Место экономики труда в системе наук о труде.
3. Труд как экономическая категория.
4. Процесс, содержание и характер труда.
5. Классификация видов труда.
6. Роль труда в развитии человека и общества.
7. Трудовой потенциал Человека и общества.
8. Трудовые ресурсы.
9. Сущность рынка труда.
10. Сегменты и модели рынка труда.
11. Сущность, причины и виды безработицы.
12. Производительность труда и ее значение
13. Система показателей производительности труда.
14. Резервы роста производительности труда.
15. Понятие эффективности труда.
16. Понятие и задачи ОТ (организация труда)
17. Условия труда и их характеристики.
18. Понятие «режимы труда и отдыха».
19. Работоспособность человека и ее зависимость от режимов труда и отдыха.
20. Функции организации труда
21. Принципы организации труда.

22. Сущность организации труда.
23. Показатели уровня организации труда.
24. Определение экономической эффективности внедрения мероприятий ОТ.
25. Рабочие места, и их классификация.
26. Организация и оснащение рабочего места.
27. Стандарты терминов в области организации труда.
28. Формы разделения труда.
29. Совмещение профессий и функций.
30. Планирование и обслуживание рабочего места.
31. Сущность и формы кооперации труда.
32. Коллективные формы организации труда.
33. Нормативы по труду.
34. Значение и задачи нормирования труда.
35. Основные принципы установления норм труда.
36. Виды норм труда.
37. Основные методы нормирования труда.
38. Организация нормирования труда. Отчетность по труду.
39. Нормы затрат труда.
40. Классификация затрат рабочего времени.
41. Изучение потерь рабочего времени и меры по их устранению.
42. Нормирование отдыха и технологических перерывов.
43. Нормируемые и ненормируемые затраты рабочего времени.
44. Принципы оплаты труда.
45. Функции оплаты труда.
46. Основные элементы тарифной системы.
47. Тарифные ставки и сетки.
48. Тарификация работ и рабочих.
49. Формы и системы оплаты труда и область их применения.
50. Прямая индивидуальная сдельная и прямая бригадная сдельная системы оплаты труда.
51. Сдельно-премиальная и аккордная системы зарплаты.
52. Косвенная сдельная и сдельно-прогрессивная системы зарплаты.
53. Простая повременная и повременно-премиальная система зарплаты.
54. Повременно-премиальная системы оплаты труда с нормированным заданием.
55. Надбавки и доплаты работающим на предприятиях отрасли.
56. Правовое регулирование оплаты труда.
57. Оплата в строительных организациях руководителей ИТР и служащих.
58. Оплата труда и премирование руководителей, ИТР и служащих на предприятиях коммунальных служб отраслей.
59. Распределение зарплаты между работниками бригады.
60. Структура заработной платы и ее оптимизация.
61. Налоги на фонд оплаты труда.
62. Налог на доходы с физических лиц.
63. Льготы при налоге с физических лиц.
64. Средства, направляемые на оплату труда в современных условиях.
65. Ставки налога на доходы с физических лиц.
66. Прожиточный минимум.
67. Индексация доходов.
68. Совокупный облагаемый доход с физических лиц.
69. Структура дохода работника предприятия.
70. Системы оплаты труда, применяемые за рубежом.
71. Бестарифная система и условия ее применения.
72. Формирование фонда оплаты труда в условиях рынка.
73. Средства, направляемые на оплату труда, не включаемые в себестоимость продукции (работ, услуг).
74. Анализ динамики заработной платы.
75. Удельные показатели эффективности использования заработной платы.
76. Основные школы и направления экономической науки о труде.

**По дисциплине Организация и оплаты труда на предприятии** формами текущего контроля являются:  
**ТК 1:**

- проверка конспектов, опрос, выполнение КР, решение ситуационных задач, тестирование по разделам 1-4. (max 10б.)

**ТК 2:**

- проверка конспектов, опрос, выполнение КР, решение ситуационных задач, тестирование по разделам 5-8. (max 10б.)

**ТК 3:**

- проверка конспектов, опрос, выполнение КР, решение ситуационных задач, тестирование по разделам 9-14. (max 10б.)

В течение семестра проводятся 2 **промежуточных контроля (ПК1, ПК2)**, состоящих из 2 этапов по пройденному теоретическому материалу лекций.

**ПК 1:**

- Роль труда в развитии человека и общества.
- Место экономики труда в системе наук о труде.
- Сегменты и модели рынка труда.
- Сущность и модели рынка труда.
- Сущность, причины и виды безработицы
- Государственная политика в области современной безработицы и роста занятости населения.

**ПК 2:**

- Факторы динамики производительности труда.
- Системы оплаты труда.

**Итоговый контроль (ИК) – экзамен.**

**Курсовая работа студентов очной формы обучения.**

**Курсовая работа: «Анализ производительности и организации оплаты труда на предприятии»**

1. Определение параметров тарифной сетки.
  - 1.1 Расчет месячной, дневной и часовой тарифных ставок при нормальных условиях труда.
  - 1.2 Расчет месячной, дневной и часовой тарифных ставок при отклонении
  - 1.3 Анализ полученных расчетов.
2. Определение численности бригады, с учетом трудоемкости при возделывании сельскохозяйственных культур.
3. Определение доплаты работникам за конечные результаты труда.
  - 3.1 Расчет стоимости валовой продукции.
  - 3.2 Распределение доплаты работникам бригады.
4. Анализ производительности труда работникам бригады.
5. Распределение премии за качество продукции, используя коэффициент приработка.
6. Определение налога на доходы работников бригады и расчет сумм, причитающихся им к выдаче.
  - 6.1 Определение совокупного облагаемого налогом дохода.
  - 6.2 Определение размера налога на доход работника.
  - 6.3 Расчет сумм, причитающихся работнику к выдаче.
7. Определение размера страховых взносов на годовой фонд заработной платы бригады.
  - 7.1 Определение годового фонда заработной платы бригады.
  - 7.2 Расчет размера страхового взноса.
  - 7.3 Распределение страховых взносов по соответствующим фондам.

**Темы теоретической части курсовой работы:**

1. Анализ использования трудовых ресурсов предприятия и фонда заработной платы предприятия
2. Резервы повышения эффективности использования трудовых ресурсов предприятия и фонда заработной платы
3. Условия труда и их роль в России
4. Государственное регулирование рынка труда в современной России
5. Анализ организации заработной платы управленческого персонала организации
6. Дифференциация заработной платы, ее особенности в России
7. Исследование систем оплаты труда и стимулирования персонала в России
8. Коллективно-договорное регулирование оплаты труда на российских предприятиях
9. Материальное и моральное стимулирование работников на предприятии
10. Премирование сотрудников организации
11. Политика доходов и заработной платы в России: основные тенденции и проблемы
12. Влияние соотношения спроса и предложения на рынке труда на ставку заработной платы, условия найма, уровень занятости
13. Политика вознаграждения как инструмент управления внутрифирменным рынком труда

14. Государственное регулирование рынка труда в современной России
15. Развитие теории и методов оценки производительности труда
16. Оценка производительности труда на предприятии и резервов ее роста
17. Организация труда как условие эффективного использования рабочей силы
18. Функции оплаты труда, их реализация в современном обществе
19. Системы регулирования заработной платы в экономике и их составляющие
20. Развитие системы стимулирования и оплаты труда работников
21. Оптимизация форм и систем оплаты труда работников
22. Повышение эффективности премиальных систем оплаты труда в организации
23. Сущность оплаты труда в современных условиях
24. Анализ оплаты труда на предприятии и оценка соотношения темпов роста производительности труда на предприятии с темпами роста его оплаты
25. Совершенствование системы оплаты труда на предприятии
26. Современные системы оплаты труда и проблема справедливой оплаты труда в России
27. Организация коллективных форм оплаты труда в России
28. Организация оплаты труда при контрактной системе найма в России
29. Нормирование и оплата труда на предприятии
30. Оплата труда в бюджетной организации и оценка эффективности ее использования

Целью выполнения КР является закрепление теоретических знаний, полученных на занятиях.

*Структура пояснительной записки курсовой работы  
и ее ориентировочный объём*

Задание (1с.)

Введение (1с.)

1. Определение параметров тарифной сетки (4 с.)
2. Определение численности бригады, с учетом трудоемкости при возделывании сельскохозяйственных культур (4 с.)
3. Определение доплаты работникам за конечные результаты труда (4 с.)
4. Анализ производительности труда работникам бригады (4 с.)
5. Распределение премии за качество продукции, используя коэффициент приработка (4 с.)
6. Определение налога на доходы работников бригады и расчет сумм, причитающихся им к выдаче (4 с.)
7. Определение размера страховых взносов на годовой фонд заработной платы бригады (4 с.)

Заключение (1 с.)

Список использованных источников (1 с.)

Во введении к курсовой работе должна быть указана цель её выполнения и дана краткая характеристика основных понятий экономики труда. В первом разделе курсовой работы необходимо кратко описать тарифную сетку. Во всех разделах необходимо выполнить поставленные задачи. В заключении курсовой работы необходимо кратко описать, что было сделано в процессе её выполнения, изложить выводы по разделам.

Выполняется КР студентом индивидуально под руководством преподавателя во внеаудиторное время, самостоятельно. Выбор варианта определяется по двум последним цифрам зачетной книжки. После проверки и доработки указанных замечаний, работа защищается. При положительном результате выполненной студентом работе на титульном листе работы ставится оценка.

#### **Курсовая работа студентов заочной формы обучения**

Работа состоит из семи заданий, охватывающих курс дисциплины, и выполняется по выданному преподавателем варианту.

Перечень вариантов заданий курсовой работы, методика ее выполнения и необходимая литература приведены в методических указаниях для написания курсовой работы.

**Полный фонд оценочных средств, включающий текущий контроль успеваемости и перечень контрольно-измерительных материалов (КИМ) приведен в приложении к рабочей программе.**

## **8. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ**

### **8.1. Основная литература:**

1. Пелевина А.Б. Экономика труда [Текст]: учеб. пособие для бакалавров по направлению 080100 «Экономика», 080200 – «Менеджмент», 051000 - «Профессиональное обучение (экономика и управление)» / А.Б. Пелевина, Е.А. Нижельская; Новочерк. гос. мелиор. акад.– Новочеркасск, 2013. - 25 экз.
2. Пелевина А.Б. Экономика труда [Электронный ресурс]: учеб. пособие для бакалавров по направлению 080100 «Экономика», 080200 – «Менеджмент», 051000 - «Профессиональное обучение (экономика и управление)» / А.Б. Пелевина, Е.А. Нижельская; Новочерк. гос. мелиор. акад.– Электрон, дан.- Новочеркасск, 2013. - ЖМД, PDF МБ -2,1; - Систем, требования: IBM PC Windows 7 Adobe Acrobat 11, -

Загл. с экрана.

3. Нижельская Е.А. Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях отрасли [Текст]: учеб. пособие для студ., обучающихся по спец. 080502.65; 080507; 050501; для слуш. образоват. программы – «Экономика и управление на предприятии ЖКХ» / Е.А. Нижельская, А.Б. Пелевина, Н.В. Карпова; Новочерк. гос. мелиор. акад. - Новочеркасск, 2013. – 25 экз.
4. Нижельская Е.А. Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях отрасли [Электронный ресурс]: учеб. пособие для студ., обучающихся по спец. 080502.65; 080507; 050501; для слуш. образоват. программы – «Экономика и управление на предприятии ЖКХ» / Е.А. Нижельская, А.Б. Пелевина, Н.В. Карпова; Новочерк. гос. мелиор. акад., Электрон, дан.- Новочеркасск, 2013. - ЖМД, PDF МБ -1,7; - Систем, требования: IBM PC Windows 7 Adobe Acrobat 11, - Загл. с экрана
5. Складневская, В.А. Экономика труда [Электронный ресурс]: учебник / В.А. Складневская. - Электрон, дан.- М.: Дашков и Ко, 2015. - 304 с. - (Учебные издания для бакалавров). - Гриф Мин. обр. - ISBN 978-5-394-02340-8. - Режим доступа: <http://www.biblioclub.ru/> - 20.06.16
6. Рофе А.И. Экономика труда [Текст]: учебник / А. И. Рофе. - 3-е изд., доп. и перераб. - М.: КНОРУС, 2015. - 373 с. - (Бакалавриат). - Гриф УМО. - ISBN 978-5-406-04281-6: 643-00. - 3 экз.
7. Экономика труда [Текст]: учебник для вузов по направл. 080100 "Экономика" / А. М. Асалиев [и др.]; под ред. А.М. Асалиева. - М.: ИНФРА-М, 2014. - 336 с. - (Высшее образование. Бакалавриат). - Гриф УМО. - ISBN 978-5-16-009415-1: 476-00. - 3 экз.
8. Яковенко, Е.Г. Экономика труда [Электронный ресурс]: учебное пособие / Е.Г. Яковенко, Н.Е. Христолюбова, В.Д. Мостова. - М.: Юнити-Дана, 2012. - Режим доступа: <http://www.biblioclub.ru/> - 20.06.16

## 8.2. Дополнительная литература:

1. Нижельская Е.А. Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях отрасли: [Текст]: практикум для студ. спец. 080502 – «Экономика и управление на предприятии (по отраслям)»; 080507 - «Менеджмент организации»; 050501 - «Проф. обучение»; для слуш. проф. образоват. программы «Экономика и управление на предприятии (по отраслям)» / Е.А. Нижельская, А. Б. Пелевина, Н.В. Карпова; Новочерк. гос. мелиор. акад. - Новочеркасск, 2013. - 57 с. - 20 экз.
2. Нижельская Е.А. Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях отрасли: [Электронный ресурс]: практикум для студ. спец. 080502 – «Экономика и управление на предприятии (по отраслям)»; 080507 - «Менеджмент организации»; 050501 - «Профессиональное обучение»; для слуш. проф. образоват. программы «Экономика и управление на предприятии (по отраслям)» / Е.А. Нижельская, А. Б. Пелевина, Н.В. Карпова; Новочерк. гос. мелиор. акад. - Электрон, дан. - ЖМД, РДБ; 0,32 Мб - Систем, требования: IBM PC Windows 7 Adobe Acrobat 11, - Загл. с экрана.
3. Нижельская Е.А. Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях отрасли: [Текст]: метод. указ. к вып. курс. работы для студ. спец. 080502 – «Экон. и управл. на предприятии»; 080507 - «Менеджмент организации»; 050501 - «Профессиональное обучение»; для слуш. проф. образоват. программы «Экон. и управл. на предприятии (по отраслям)» / Е.А. Нижельская, А. Б. Пелевина, Н.В. Карпова; Новочерк. гос. мелиор. акад. - Новочеркасск, 2013. - 31 с. - 25 экз.
4. Нижельская Е.А. Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях отрасли: [Электронный ресурс]: метод. указ. к вып. курс. работы для студ. спец. 080502 – «Экон. и управл. на предприятии»; 080507 - «Менеджмент организации»; 050501 - «Профессиональное обучение»; для слуш. проф. образоват. программы «Экон. и управл. на предприятии (по отраслям)» / Е.А. Нижельская, А. Б. Пелевина, Н.В. Карпова; Новочерк. гос. мелиор. акад. - Электрон, дан. - Новочеркасск, 2013. - ЖМД, РДБ; 1,32 Мб - Систем, требования: IBM PC Windows 7 Adobe Acrobat 11, - Загл. с экрана.
5. Нижельская Е.А. Экономика труда [Текст]: метод. указ. и задания по выполн. курс. работы для студентов, обучающихся по направлению 080100.62 – «Экономика» очн. и заочн. форм обучения / Е.А. Нижельская, Н.В. Карпова, А.Б. Пелевина, Н.О. Кохно; Новочерк. гос. мелиор. акад., – Новочеркасск, 2013. – 37с. - 46 экз.
6. Нижельская Е.А. Экономика труда [Электронный ресурс]: метод. указ. и задания по выполн. курс. работы для студентов, обучающихся по направлению 080100.62 – «Экономика» очн. и заочн. форм обучения / Е.А. Нижельская, Н.В. Карпова, А.Б. Пелевина, Н.О. Кохно; Новочерк. гос. мелиор. акад., – Электрон, дан.- Новочеркасск, 2013. - ЖМД, PDF МБ -1,5; - Систем, требования: IBM PC Windows 7 Adobe Acrobat 11, - Загл. с экрана

## 8.3 Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимых для освоения дисциплины, в том числе современных профессиональных баз данных и информационных систем

Наименование ресурса	Режим доступа
Официальный сайт Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека	<a href="http://www.rosпотребнадзор.ru/">http://www.rosпотребнадзор.ru/</a>
Официальный сайт Федеральной налоговой службы	<a href="http://www.nalog.ru/">http://www.nalog.ru/</a>
Информационно-правовой портал ГАРАНТ.РУ	<a href="http://www.garant.ru/">http://www.garant.ru/</a>
Справочная система Консультант Плюс	<a href="http://www.consultant.ru/">http://www.consultant.ru/</a>
Информационная система «Единое окно доступа к образовательным ресурсам»	<a href="http://window.edu.ru/">http://window.edu.ru/</a>
Официальный сайт Центрального банка России	<a href="http://www.cbr.ru">http:// www.cbr.ru</a>

#### 8.4 Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины

1. Положение о текущей аттестации обучающихся в НИМИ ДГАУ [Электронный ресурс] (введено в действие приказом директора №119 от 14 июля 2015 г.) / Новочерк. инж.-мелиор. ин-т Донской ГАУ.-Электрон. дан.-Новочеркасск, 2015.- Режим доступа: <http://www.ngma.su>

2. Типовые формы титульных листов текстовой документации, выполняемой студентами в учебном процессе [Электронный ресурс] / Новочерк. инж.-мелиор. ин-т Донской ГАУ.-Электрон. дан.- Новочеркасск, 2015.- Режим доступа: <http://www.ngma.su>

3. Положение о курсовом проекте (работе) обучающихся, осваивающих образовательные программы бакалавриата, специалитета, магистратуры [Электронный ресурс] (введ. в действие приказом директора № 120 от 14 июля 2015г.) / Новочерк. инж.-мелиор. ин-т Донской ГАУ.- Электрон. дан.- Новочеркасск, 2015.- Режим доступа: <http://www.ngma.su>

Приступая к изучению дисциплины необходимо, в первую очередь, ознакомиться с содержанием РПД. Лекции имеют целью дать систематизированные основы научных знаний об общих вопросах дисциплины. При изучении и проработке теоретического материала для обучающихся необходимо:

- повторить законспектированный на лекционном занятии материал и дополнить его с учетом рекомендованной по данной теме литературы;
- при самостоятельном изучении темы сделать конспект, используя рекомендованные в РПД литературные источники и ресурсы информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

#### 8.5 Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса, программного обеспечения, современных профессиональных баз данных и информационных справочных систем, для освоения обучающимися дисциплины

Наименование ресурса	Реквизиты договора
Microsoft OV. (Правоиспользования программы для ЭВМ Desktop Education ALNG LicSAPk OLV E 1Y AcademicEdition Enterprise (MS Windows XP,7,8, 8.1, 10; MS Office professional; MS Windows Server; MS Project Expert 2010 Professional)	Сублицензионный договор № 53827/РНД1743 от 22.12.2015 г. ЗАО «СофтЛайн Трейд» (с 22.12.2015 г. по 22.12.2016 г.). Сублицензионный договор № 13264/РНД5195 от 22.12.2015 г. ЗАО «СофтЛайн Трейд» (с 22.12.2015 г. по 22.12.2016 г.).
ЭБС «Университетская библиотека»	Договор № 216-12/15 об оказании информационных услуг от 19.01.2016г. с ООО «НексМедиа»
ЭБС «Лань»	Договор № 456 на оказание услуг по предоставлению доступа к электронным изданиям от 11.06.2015 г. с ООО «Издательство Лань» Договор № 974/15 на оказание услуг по предоставлению доступа к электронным изданиям от 3.12.2015 г. с ООО «Издательство Лань»
Программное обеспечение компании Adobe Acrobat Reader (Acrobat Reader, Adobe FlashPlayer гидр.	Лицензионный договор на программное обеспечение для персональных компьютеров PlatformClients_PC_WWEULA-ru_RU-20150407_1357 AdobeSystemsIncorporated (бессрочно).
Программная система для обнаружения текстовых заимствований в учебных и научных работах «Антиплагиат. ВУЗ» (интернет версия) Модуль «Программный комплекс поиска текстовых заимствований в открытых источниках сети интернет»	Лицензионный договор № 23 от 19.01.2016 г. ЗАО «Анти-Плагиат» (с 19.01.2016 г. по 19.01.2017 г.).

#### 9. ОПИСАНИЕ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ, НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Преподавание дисциплины осуществляется в специальных помещениях – учебных аудиториях для проведения занятий лекционного типа, семинарского типа, курсового, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, а также помещениях для самостоятельной работы. Специальные помещения укомплектованы специализированной мебелью и техническими средствами обучения, служащими для представления учебной информации большой аудитории.

Лекционные занятия проводятся в аудитории 231, оснащенной наборами демонстрационного оборудования (экран, проектор, компьютер) и учебно-наглядными

пособиями. Практические занятия проводятся в аудитории 315, оснащенной необходимыми учебно-наглядными пособиями.

Проведение групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации осуществляется в аудитории 315.

Для самостоятельной работы используется специальное помещение: ауд. П18, оснащенная компьютерной техникой с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду организации.

Для хранения и профилактического обслуживания учебного оборудования используется аудитория 359.

Обучающиеся из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья обеспечены печатными и (или) электронными образовательными ресурсами в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья.

## **10. ОСОБЕННОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ И ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ**

Содержание дисциплины и условия организации обучения для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов корректируются при наличии таких обучающихся в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида, а так же методическими рекомендациями по организации образовательного процесса для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в образовательных организациях высшего образования (утв. Минобрнауки России 08.04.2014 №АК-44-05 вн), Положением о методике сценки степени возможности включения лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов в общий образовательный процесс (НИМИ, 2016); Положением об обучении лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов в Новочеркасском инженерно-мелиоративном институте (НИМИ, 2016).

## 11. ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ В РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ

В рабочую программу на 2017 - 2018 учебный год вносятся изменения - обновлено и актуализировано содержание следующих разделов и подразделов рабочей программы:

### 6. ПЕРЕЧЕНЬ УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ДЛЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ ОБУЧАЮЩИХСЯ (*учебные, учебно-методические внутривузовские издания*)

1. Методические рекомендации по организации самостоятельной работы обучающихся в НИМИ ДГАУ [Электронный ресурс]: (введ. в действие приказом директора № 106 от 19 июня 2015г.) / Новочерк. инж.-мелиор. ин-т Донской ГАУ.-Электрон. дан.- Новочеркасск, 2015.- Режим доступа: <http://www.ngma.su>

2. Пелевина А.Б. Экономика труда [Электронный ресурс]: учеб. пособие для бакалавров по направлению 080100 «Экономика», 080200 – «Менеджмент», 051000 - «Профессиональное обучение (экономика и управление)» / А.Б. Пелевина, Е.А. Нижельская; Новочерк. гос. мелиор. акад.– Электрон, дан.- Новочеркасск, 2013. - ЖМД, PDF МБ -2,1; - Систем, требования: IBM PC Windows 7 Adobe Acrobat 11, - Загл. с экрана.

3. Нижельская Е.А. Экономика труда [Электронный ресурс]: метод. указ. и задания по выполн. курс. работы для студентов, обучающихся по направлению 080100.62 – «Экономика» очн. и заочн. форм обучения / Е.А. Нижельская, Н.В. Карпова, А.Б. Пелевина, Н.О. Кохно; Новочерк. гос. мелиор. акад., – Электрон, дан.- Новочеркасск, 2013. - ЖМД, PDF МБ -1,5; - Систем, требования: IBM PC Windows 7 Adobe Acrobat 11, - Загл. с экрана

### 7. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ И ПРОВЕДЕНИЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Вопросы для проведения промежуточной аттестации в форме экзамена:

1. Значение экономики труда.
2. Цель и принципы экономики труда в системе наук о труде.
3. Труд как важнейшая экономическая категория.
4. Содержание и характер труда.
5. Классификация видов труда.
6. Роль труда в развитии человека и общества.
7. Трудовой потенциал человека и общества.
8. Трудовые ресурсы.
9. Сущность рынка труда.
10. Сегменты и модели рынка труда.
11. Сущность, причины и виды безработицы.
12. Производительность труда и ее значение
13. Система показателей производительности труда.
14. Резервы роста производительности труда.
15. Понятие эффективности труда.
16. Понятие и задачи ОТ (организация труда)
17. Условия труда и их характеристики.
18. Понятие «режимы труда и отдыха».
19. Работоспособность человека и ее зависимость от режимов труда и отдыха.
20. Функции организации труда
21. Принципы организации труда.
22. Сущность организации труда.
23. Показатели уровня организации труда.
24. Определение экономической эффективности внедрения мероприятий ОТ.
25. Рабочие места, и их классификация.
26. Организация и оснащение рабочего места.
27. Стандарты терминов в области организации труда.
28. Формы разделения труда.
29. Совмещение профессий и функций.
30. Планирование и обслуживание рабочего места.
31. Сущность и формы кооперации труда.
32. Коллективные формы организации труда.
33. Нормативы по труду.



34. Значение и задачи нормирования труда.
35. Основные принципы установления норм труда.
36. Виды норм труда.
37. Основные методы нормирования труда.
38. Организация нормирования труда. Отчетность по труду.
39. Нормы затрат труда.
40. Классификация затрат рабочего времени.
41. Изучение потерь рабочего времени и меры по их устранению.
42. Нормирование отдыха и технологических перерывов.
43. Нормируемые и ненормируемые затраты рабочего времени.
44. Принципы оплаты труда.
45. Функции оплаты труда.
46. Основные элементы тарифной системы.
47. Тарифные ставки и сетки.
48. Тарификация работ и рабочих.
49. Формы и системы оплаты труда и область их применения.
50. Прямая индивидуальная сдельная и прямая бригадная сдельная системы оплаты труда.
51. Сдельно-премиальная и аккордная системы зарплаты.
52. Косвенная сдельная и сдельно-прогрессивная системы зарплаты.
53. Простая повременная и повременно-премиальная система зарплаты.
54. Повременно-премиальная системы оплаты труда с нормированным заданием.
55. Надбавки и доплаты работающим на предприятиях отрасли.
56. Правовое регулирование оплаты труда.
57. Оплата в строительных организациях руководителей ИТР и служащих.
58. Оплата труда и премирование руководителей, ИТР и служащих на предприятиях коммунальных служб отраслей.
59. Распределение зарплаты между работниками бригады.
60. Структура заработной платы и ее оптимизация.
61. Налоги на фонд оплаты труда.
62. Налог на доходы с физических лиц.
63. Льготы при налоге с физических лиц.
64. Средства, направляемые на оплату труда в современных условиях.
65. Ставки налога на доходы с физических лиц.
66. Прожиточный минимум.
67. Индексация доходов.
68. Совокупный облагаемый доход с физических лиц.
69. Структура дохода работника предприятия.
70. Системы оплаты труда, применяемые за рубежом.
71. Бестарифная система и условия ее применения.
72. Формирование фонда оплаты труда в условиях рынка.
73. Средства, направляемые на оплату труда, не включаемые в себестоимость продукции (работ, услуг).
74. Анализ динамики заработной платы.
75. Удельные показатели эффективности использования заработной платы.
76. Основные школы и направления экономической науки о труде.

**Полный фонд оценочных средств, включающий текущий контроль успеваемости и перечень контрольно-измерительных материалов (КИМ) приведен в приложении к рабочей программе.**

## **8 УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ**

### **8.1. Основная литература:**

1. Пелевина А.Б. Экономика труда [Текст]: учеб. пособие для бакалавров по направлению 080100 «Экономика», 080200 – «Менеджмент», 051000 - «Профессиональное обучение (экономика и управление)» / А.Б. Пелевина, Е.А. Нижельская; Новочерк. гос. мелиор. акад.– Новочеркасск, 2013. - 25 экз.
2. Пелевина А.Б. Экономика труда [Электронный ресурс]: учеб. пособие для бакалавров по направлению 080100 «Экономика», 080200 – «Менеджмент», 051000 - «Профессиональное обучение (экономика и управление)» / А.Б. Пелевина, Е.А. Нижельская; Новочерк. гос. мелиор. акад.– Электрон, дан.- Новочеркасск, 2013. - ЖМД, PDF МБ -2,1; - Систем, требования: IBM PC Windows 7 Adobe Acrobat 11, - Загл. с экрана.
3. Нижельская Е.А. Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях отрасли [Текст]: учеб.

пособие для студ., обучающихся по спец. 080502.65; 080507; 050501; для слуш. образоват. программы – «Экономика и управление на предприятии ЖКХ» / Е.А. Нижельская, А.Б. Пелевина, Н.В. Карпова; Новочерк. гос. мелиор. акад. - Новочеркасск, 2013. – 25 экз.

4. Нижельская Е.А. Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях отрасли [Электронный ресурс]: учеб. пособие для студ., обучающихся по спец. 080502.65; 080507; 050501; для слуш. образоват. программы – «Экономика и управление на предприятии ЖКХ» / Е.А. Нижельская, А.Б. Пелевина, Н.В. Карпова; Новочерк. гос. мелиор. акад., Электрон, дан.- Новочеркасск, 2013. - ЖМД, PDF МБ -1,7; - Систем, требования: IBM PC Windows 7 Adobe Acrobat 11, - Загл. с экрана
5. Скляревская, В.А. Экономика труда [Электронный ресурс]: учебник / В.А. Скляревская. - Электрон, дан.- М.: Дашков и Ко, 2015. - 304 с. - (Учебные издания для бакалавров). - Гриф Мин. обр. - ISBN 978-5-394-02340-8. - Режим доступа: <http://www.biblioclub.ru/> - 26.08.17
6. Рофе А.И. Экономика труда [Текст]: учебник / А. И. Рофе. - 3-е изд., доп. и перераб. - М.: КНОРУС, 2015. - 373 с. - (Бакалавриат). - Гриф УМО. - ISBN 978-5-406-04281-6: 643-00. - 3 экз.
7. Экономика труда [Текст]: учебник для вузов по направл. 080100 "Экономика" / А. М. Асалиев [и др.]; под ред. А.М. Асалиева. - М.: ИНФРА-М, 2014. - 336 с. - (Высшее образование. Бакалавриат). - Гриф УМО. - ISBN 978-5-16-009415-1: 476-00. - 3 экз.
8. Яковенко, Е.Г. Экономика труда [Электронный ресурс]: учебное пособие / Е.Г. Яковенко, Н.Е. Христоробова, В.Д. Мостова. - М.: Юнити-Дана, 2012. - Режим доступа: <http://www.biblioclub.ru/> - 26.08.17

### 8.2. Дополнительная литература:

9. Нижельская Е.А. Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях отрасли: [Текст]: практикум для студ. спец. 080502 – «Экономика и управление на предприятии (по отраслям)»; 080507 - «Менеджмент организации»; 050501 - «Проф. обучение»; для слуш. проф. образоват. программы «Экономика и управление на предприятии (по отраслям)» / Е.А. Нижельская, А. Б. Пелевина, Н.В. Карпова; Новочерк. гос. мелиор. акад. - Новочеркасск, 2013. - 57 с. - 20 экз.
10. Нижельская Е.А. Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях отрасли: [Электронный ресурс]: практикум для студ. спец. 080502 – «Экономика и управление на предприятии (по отраслям)»; 080507 - «Менеджмент организации»; 050501 - «Профессиональное обучение»; для слуш. проф. образоват. программы «Экономика и управление на предприятии (по отраслям)» / Е.А. Нижельская, А. Б. Пелевина, Н.В. Карпова; Новочерк. гос. мелиор. акад. - Электрон, дан. - ЖМД, РДБ; 0,32 Мб - Систем, требования: IBM PC Windows 7 Adobe Acrobat 11, - Загл. с экрана.
11. Нижельская Е.А. Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях отрасли: [Текст]: метод. указ. к вып. курс. работы для студ. спец. 080502 – «Экон. и управл. на предприятии»; 080507 - «Менеджмент организации»; 050501 - «Профессиональное обучение»; для слуш. проф. образоват. программы «Экон. и управл. на предприятии (по отраслям)» / Е.А. Нижельская, А. Б. Пелевина, Н.В. Карпова; Новочерк. гос. мелиор. акад. - Новочеркасск, 2013. - 31 с. - 25 экз.
12. Нижельская Е.А. Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях отрасли: [Электронный ресурс]: метод. указ. к вып. курс. работы для студ. спец. 080502 – «Экон. и управл. на предприятии»; 080507 - «Менеджмент организации»; 050501 - «Профессиональное обучение»; для слуш. проф. образоват. программы «Экон. и управл. на предприятии (по отраслям)» / Е.А. Нижельская, А. Б. Пелевина, Н.В. Карпова; Новочерк. гос. мелиор. акад. - Электрон, дан. - Новочеркасск, 2013. - ЖМД, РДБ; 1,32 Мб - Систем, требования: IBM PC Windows 7 Adobe Acrobat 11, - Загл. с экрана.
13. Нижельская Е.А. Экономика труда [Текст]: метод. указ. и задания по выполн. курс. работы для студентов, обучающихся по направлению 080100.62 – «Экономика» очн. и заочн. форм обучения / Е.А. Нижельская, Н.В. Карпова, А.Б. Пелевина, Н.О. Кохно; Новочерк. гос. мелиор. акад., – Новочеркасск, 2013. – 37с. - 46 экз.
14. Нижельская Е.А. Экономика труда [Электронный ресурс]: метод. указ. и задания по выполн. курс. работы для студентов, обучающихся по направлению 080100.62 – «Экономика» очн. и заочн. форм обучения / Е.А. Нижельская, Н.В. Карпова, А.Б. Пелевина, Н.О. Кохно; Новочерк. гос. мелиор. акад., – Электрон, дан.- Новочеркасск, 2013. - ЖМД, PDF МБ -1,5; - Систем, требования: IBM PC Windows 7 Adobe Acrobat 11, - Загл. с экрана

### 8.3 Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимых для освоения дисциплины, в том числе современных профессиональных баз данных и информационных систем

Наименование ресурса	Режим доступа
Официальный сайт Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека	<a href="http://www.rosпотребнадзор.ru/">http://www.rosпотребнадзор.ru/</a>
Официальный сайт Федеральной налоговой службы	<a href="http://www.nalog.ru/">http://www.nalog.ru/</a>
Информационно-правовой портал ГАРАНТ.РУ	<a href="http://www.garant.ru/">http://www.garant.ru/</a>
Справочная система Консультант Плюс	<a href="http://www.consultant.ru/">http://www.consultant.ru/</a>
Информационная система «Единое окно доступа к образовательным ресурсам»	<a href="http://window.edu.ru/">http://window.edu.ru/</a>
Официальный сайт Центрального банка России	<a href="http://www.cbr.ru">http:// www.cbr.ru</a>

#### 8.4 Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины

1. Положение о текущей аттестации обучающихся в НИМИ ДГАУ [Электронный ресурс] (введено в действие приказом директора №119 от 14 июля 2015 г.) / Новочерк. инж.-мелиор. ин-т Донской ГАУ.-Электрон. дан.-Новочеркасск, 2015.- Режим доступа: <http://www.ngma.su>

2. Типовые формы титульных листов текстовой документации, выполняемой студентами в учебном процессе [Электронный ресурс] / Новочерк. инж.-мелиор. ин-т Донской ГАУ.-Электрон. дан.- Новочеркасск, 2015.- Режим доступа: <http://www.ngma.su>

3. Положение о курсовом проекте (работе) обучающихся, осваивающих образовательные программы бакалавриата, специалитета, магистратуры [Электронный ресурс] (введ. в действие приказом директора № 120 от 14 июля 2015г.) / Новочерк. инж.-мелиор. ин-т Донской ГАУ.- Электрон. дан.- Новочеркасск, 2015.- Режим доступа: <http://www.ngma.su>

Приступая к изучению дисциплины необходимо, в первую очередь, ознакомиться с содержанием РПД. Лекции имеют целью дать систематизированные основы научных знаний об общих вопросах дисциплины. При изучении и проработке теоретического материала для обучающихся необходимо:

- повторить законспектированный на лекционном занятии материал и дополнить его с учетом рекомендованной по данной теме литературы;
- при самостоятельном изучении темы сделать конспект, используя рекомендованные в РПД литературные источники и ресурсы информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

#### 8.5 Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса, программного обеспечения, современных профессиональных баз данных и информационных справочных систем, для освоения обучающимися дисциплины

Наименование ресурса	Реквизиты договора
Microsoft OV. (Правоиспользования программы для ЭВМ Desktop Education ALNG LicSAPk OLV E 1Y Academic Edition Enterprise (MS Windows XP, 7, 8, 8.1, 10; MS Office professional; MS Windows Server; MS Project Expert 2010 Professional)	Сублицензионный договор №Tr000131808 от 19.12.2016 г. АО «СофтЛайн Трейд» (с 19.12.2016 г. по 29.12.2017 г.) Сублицензионный договор №Tr000131826 от 20.12.2016 г. АО «СофтЛайн Трейд» (с 20.12.2016 г. по 29.12.2017 г.) Сублицензионный договор №Tr000131837 от 21.12.2016 г. АО «СофтЛайн Трейд» (с 21.12.2016 г. по 29.12.2017 г.) Сублицензионный договор №Tr000131849 от 23.12.2016 г. АО «СофтЛайн Трейд» (с 23.12.2016 г. по 29.12.2017 г.) Сублицензионный договор №Tr000131856 от 26.12.2016 г. АО «СофтЛайн Трейд» (с 26.12.2016 г. по 29.12.2017 г.) Сублицензионный договор №Tr000131864 от 27.12.2016 г. АО «СофтЛайн Трейд» (с 27.12.2016 г. по 29.12.2017 г.)
ЭБС «Университетская библиотека»	Договор № 008-01/2017 об оказании информационных услуг от 19.01.2017 г. с ООО «НексМедиа»
ЭБС «Лань»	Договор № 557 на оказание услуг по предоставлению доступа к электронным изданиям от 19.05.2017 г. с ООО «Издательство Лань»
Программное обеспечение компании Adobe Acrobat Reader (Acrobat Reader, Adobe FlashPlayer) и др.	Лицензионный договор на программное обеспечение для персональных компьютеров PlatformClients_PC_WWEULA-ru_RU-20150407_1357 Adobe Systems Incorporated (бессрочно).
Программная система для обнаружения текстовых заимствований в учебных и научных работах «Антиплагиат. ВУЗ» (интернет версия) Модуль «Программный комплекс поиска текстовых заимствований в открытых источниках сети интернет»	Лицензионный договор № 41 от 20.01.2017 г. ЗАО «Анти-Плагиат» (с 19.02.2017 г. по 18.02.2018 г.).

### 9 ОПИСАНИЕ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ, НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Преподавание дисциплины осуществляется в специальных помещениях – учебных аудиториях для проведения занятий лекционного типа, семинарского типа, курсового, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, а также помещениях для самостоятельной работы. Специальные помещения укомплектованы

специализированной мебелью и техническими средствами обучения, служащими для представления учебной информации большой аудитории.

Лекционные занятия проводятся в аудитории 231, оснащенной наборами демонстрационного оборудования (экран, проектор, компьютер) и учебно-наглядными пособиями.

Практические занятия проводятся в аудитории 315, оснащенной необходимыми учебно-наглядными пособиями.

Проведение групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации осуществляется в аудитории 315.

Для самостоятельной работы используется специальное помещение: ауд. П18, оснащенная компьютерной техникой с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду организации.

Для хранения и профилактического обслуживания учебного оборудования используется аудитория 359.

Обучающиеся из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья обеспечены печатными и (или) электронными образовательными ресурсами в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья.

Дополнения и изменения одобрены на заседании кафедры «28» августа 2017 г.

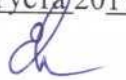
Заведующий кафедрой экономики

  
(подпись)

О.Г. Андрющенко  
(Ф.И.О.)

внесенные изменения утверждаю: «30» августа 2017 г.

Декан факультета БиСТ

  
(подпись)

Е.А. Носкова  
(Ф.И.О.)

## 11. ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ В РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ

В рабочую программу на 2018 – 2019 учебный год вносятся изменения - обновлено и актуализировано содержание следующих разделов и подразделов рабочей программы:

### 6. ПЕРЕЧЕНЬ УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ДЛЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ ОБУЧАЮЩИХСЯ (учебные, учебно-методические внутривузовские издания)

1. Методические рекомендации по организации самостоятельной работы обучающихся в НИМИ ДГАУ [Электронный ресурс]: (введ. в действие приказом директора № 106 от 19 июня 2015г.) / Новочерк. инж.-мелиор. ин-т Донской ГАУ.-Электрон. дан.- Новочеркасск, 2015.- Режим доступа: <http://www.ngma.su>

2. Пелевина А.Б. Экономика труда [Электронный ресурс]: учеб. пособие для бакалавров по направлению 080100 «Экономика», 080200 – «Менеджмент», 051000 - «Профессиональное обучение (экономика и управление)» / А.Б. Пелевина, Е.А. Нижельская; Новочерк. гос. мелиор. акад.– Электрон, дан.- Новочеркасск, 2013. - ЖМД, PDF МБ -2,1; - Систем, требования: IBM PC Windows 7 Adobe Acrobat 11, - Загл. с экрана.

3. Нижельская Е.А. Экономика труда [Электронный ресурс]: метод. указ. и задания по выполн. курс. работы для студентов, обучающихся по направлению 080100.62 – «Экономика» очн. и заочн. форм обучения / Е.А. Нижельская, Н.В. Карпова, А.Б. Пелевина, Н.О. Кохно; Новочерк. гос. мелиор. акад., – Электрон, дан.- Новочеркасск, 2013. - ЖМД, PDF МБ -1,5; - Систем, требования: IBM PC Windows 7 Adobe Acrobat 11, - Загл. с экрана

### 7. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ И ПРОВЕДЕНИЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Вопросы для проведения промежуточной аттестации в форме экзамена:

1. Роль и функции экономики труда.
2. Назначение экономики труда.
3. Экономическая категория - труд.
4. Содержание и характер труда.
5. Классификация видов труда.
6. Роль труда в развитии человека и общества.
7. Трудовой потенциал человека и общества.
8. Трудовые ресурсы.
9. Сущность рынка труда.
10. Сегменты и модели рынка труда.
11. Сущность, причины и виды безработицы.
12. Производительность труда и ее значение
13. Система показателей производительности труда.
14. Резервы роста производительности труда.
15. Понятие эффективности труда.
16. Понятие и задачи ОТ (организация труда)
17. Условия труда и их характеристики.
18. Понятие «режимы труда и отдыха».
19. Работоспособность человека и ее зависимость от режимов труда и отдыха.
20. Функции организации труда
21. Принципы организации труда.
22. Сущность организации труда.
23. Показатели уровня организации труда.
24. Определение экономической эффективности внедрения мероприятий ОТ.
25. Рабочие места, и их классификация.
26. Организация и оснащение рабочего места.
27. Стандарты терминов в области организации труда.
28. Формы разделения труда.
29. Совмещение профессий и функций.
30. Планирование и обслуживание рабочего места.
31. Сущность и формы кооперации труда.
32. Коллективные формы организации труда.
33. Нормативы по труду.

34. Значение и задачи нормирования труда.
35. Основные принципы установления норм труда.
36. Виды норм труда.
37. Основные методы нормирования труда.
38. Организация нормирования труда. Отчетность по труду.
39. Нормы затрат труда.
40. Классификация затрат рабочего времени.
41. Изучение потерь рабочего времени и меры по их устранению.
42. Нормирование отдыха и технологических перерывов.
43. Нормируемые и ненормируемые затраты рабочего времени.
44. Принципы оплаты труда.
45. Функции оплаты труда.
46. Основные элементы тарифной системы.
47. Тарифные ставки и сетки.
48. Тарификация работ и рабочих.
49. Формы и системы оплаты труда и область их применения.
50. Прямая индивидуальная сдельная и прямая бригадная сдельная системы оплаты труда.
51. Сдельно-премиальная и аккордная системы зарплаты.
52. Косвенная сдельная и сдельно-прогрессивная системы зарплаты.
53. Простая повременная и повременно-премиальная система зарплаты.
54. Повременно-премиальная системы оплаты труда с нормированным заданием.
55. Надбавки и доплаты работающим на предприятиях отрасли.
56. Правовое регулирование оплаты труда.
57. Оплата в строительных организациях руководителей ИТР и служащих.
58. Оплата труда и премирование руководителей, ИТР и служащих на предприятиях коммунальных служб отраслей.
59. Распределение зарплаты между работниками бригады.
60. Структура заработной платы и ее оптимизация.
61. Налоги на фонд оплаты труда.
62. Налог на доходы с физических лиц.
63. Льготы при налоге с физических лиц.
64. Средства, направляемые на оплату труда в современных условиях.
65. Ставки налога на доходы с физических лиц.
66. Прожиточный минимум.
67. Индексация доходов.
68. Совокупный облагаемый доход с физических лиц.
69. Структура дохода работника предприятия.
70. Системы оплаты труда, применяемые за рубежом.
71. Бестарифная система и условия ее применения.
72. Формирование фонда оплаты труда в условиях рынка.
73. Средства, направляемые на оплату труда, не включаемые в себестоимость продукции (работ, услуг).
74. Анализ динамики заработной платы.
75. Удельные показатели эффективности использования заработной платы.
76. Основные школы и направления экономической науки о труде.

**Полный фонд оценочных средств, включающий текущий контроль успеваемости и перечень контрольно-измерительных материалов (КИМ) приведен в приложении к рабочей программе.**

## **8 УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ**

### **8.1. Основная литература:**

1. Пелевина А.Б. Экономика труда [Текст]: учеб. пособие для бакалавров по направлению 080100 «Экономика», 080200 – «Менеджмент», 051000 - «Профессиональное обучение (экономика и управление)» / А.Б. Пелевина, Е.А. Нижельская; Новочерк. гос. мелиор. акад.– Новочеркасск, 2013. - 25 экз.
2. Пелевина А.Б. Экономика труда [Электронный ресурс]: учеб. пособие для бакалавров по направлению 080100 «Экономика», 080200 – «Менеджмент», 051000 - «Профессиональное обучение (экономика и управление)» / А.Б. Пелевина, Е.А. Нижельская; Новочерк. гос. мелиор. акад.– Электрон, дан.- Новочеркасск, 2013. - ЖМД, PDF МБ -2,1; - Систем, требования: IBM PC Windows 7 Adobe Acrobat 11, - Загл. с экрана.
3. Нижельская Е.А. Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях отрасли [Текст]: учеб.

пособие для студ., обучающихся по спец. 080502.65; 080507; 050501; для слуш. образоват. программы – «Экономика и управление на предприятии ЖКХ» / Е.А. Нижельская, А.Б. Пелевина, Н.В. Карпова; Новочерк. гос. мелиор. акад. - Новочеркасск, 2013. – 25 экз.

4. Нижельская Е.А. Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях отрасли [Электронный ресурс]: учеб. пособие для студ., обучающихся по спец. 080502.65; 080507; 050501; для слуш. образоват. программы – «Экономика и управление на предприятии ЖКХ» / Е.А. Нижельская, А.Б. Пелевина, Н.В. Карпова; Новочерк. гос. мелиор. акад., Электрон, дан.- Новочеркасск, 2013. - ЖМД, PDF МБ -1,7; - Систем, требования: IBM PC Windows 7 Adobe Acrobat 11, - Загл. с экрана
5. Скляревская, В.А. Экономика труда [Электронный ресурс]: учебник / В.А. Скляревская. - Электрон, дан.- М.: Дашков и Ко, 2015. - 304 с. - (Учебные издания для бакалавров). - Гриф Мин. обр. - ISBN 978-5-394-02340-8. - Режим доступа: <http://www.biblioclub.ru/> - 26.08.18
6. Рофе А.И. Экономика труда [Текст]: учебник / А. И. Рофе. - 3-е изд., доп. и перераб. - М.: КНОРУС, 2015. - 373 с. - (Бакалавриат). - Гриф УМО. - ISBN 978-5-406-04281-6: 643-00. - 3 экз.
7. Экономика труда [Текст]: учебник для вузов по направл. 080100 "Экономика" / А. М. Асалиев [и др.]; под ред. А.М. Асалиева. - М.: ИНФРА-М, 2014. - 336 с. - (Высшее образование. Бакалавриат). - Гриф УМО. - ISBN 978-5-16-009415-1: 476-00. - 3 экз.
8. Яковенко, Е.Г. Экономика труда [Электронный ресурс]: учебное пособие / Е.Г. Яковенко, Н.Е. Христоробова, В.Д. Мостова. - М.: Юнити-Дана, 2012. - Режим доступа: <http://www.biblioclub.ru/> - 26.08.18

### 8.2. Дополнительная литература:

9. Нижельская Е.А. Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях отрасли: [Текст]: практикум для студ. спец. 080502 – «Экономика и управление на предприятии (по отраслям)»; 080507 - «Менеджмент организации»; 050501 - «Проф. обучение»; для слуш. проф. образоват. программы «Экономика и управление на предприятии (по отраслям)» / Е.А. Нижельская, А. Б. Пелевина, Н.В. Карпова; Новочерк. гос. мелиор. акад. - Новочеркасск, 2013. - 57 с. - 20 экз.
10. Нижельская Е.А. Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях отрасли: [Электронный ресурс]: практикум для студ. спец. 080502 – «Экономика и управление на предприятии (по отраслям)»; 080507 - «Менеджмент организации»; 050501 - «Профессиональное обучение»; для слуш. проф. образоват. программы «Экономика и управление на предприятии (по отраслям)» / Е.А. Нижельская, А. Б. Пелевина, Н.В. Карпова; Новочерк. гос. мелиор. акад. - Электрон, дан. - ЖМД, РДБ; 0,32 Мб - Систем, требования: IBM PC Windows 7 Adobe Acrobat 11, - Загл. с экрана.
11. Нижельская Е.А. Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях отрасли: [Текст]: метод. указ. к вып. курс. работы для студ. спец. 080502 – «Экон. и управл. на предприятии»; 080507 - «Менеджмент организации»; 050501 - «Профессиональное обучение»; для слуш. проф. образоват. программы «Экон. и управл. на предприятии (по отраслям)» / Е.А. Нижельская, А. Б. Пелевина, Н.В. Карпова; Новочерк. гос. мелиор. акад. - Новочеркасск, 2013. - 31 с. - 25 экз.
12. Нижельская Е.А. Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях отрасли: [Электронный ресурс]: метод. указ. к вып. курс. работы для студ. спец. 080502 – «Экон. и управл. на предприятии»; 080507 - «Менеджмент организации»; 050501 - «Профессиональное обучение»; для слуш. проф. образоват. программы «Экон. и управл. на предприятии (по отраслям)» / Е.А. Нижельская, А. Б. Пелевина, Н.В. Карпова; Новочерк. гос. мелиор. акад. - Электрон, дан. - Новочеркасск, 2013. - ЖМД, РДБ; 1,32 Мб - Систем, требования: IBM PC Windows 7 Adobe Acrobat 11, - Загл. с экрана.
13. Нижельская Е.А. Экономика труда [Текст]: метод. указ. и задания по выполн. курс. работы для студентов, обучающихся по направлению 080100.62 – «Экономика» очн. и заочн. форм обучения / Е.А. Нижельская, Н.В. Карпова, А.Б. Пелевина, Н.О. Кохно; Новочерк. гос. мелиор. акад., – Новочеркасск, 2013. – 37с. - 46 экз.
14. Нижельская Е.А. Экономика труда [Электронный ресурс]: метод. указ. и задания по выполн. курс. работы для студентов, обучающихся по направлению 080100.62 – «Экономика» очн. и заочн. форм обучения / Е.А. Нижельская, Н.В. Карпова, А.Б. Пелевина, Н.О. Кохно; Новочерк. гос. мелиор. акад., – Электрон, дан.- Новочеркасск, 2013. - ЖМД, PDF МБ -1,5; - Систем, требования: IBM PC Windows 7 Adobe Acrobat 11, - Загл. с экрана

### 8.3 Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимых для освоения дисциплины, в том числе современных профессиональных баз данных и информационных систем

Наименование ресурса	Режим доступа
Официальный сайт Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека	<a href="http://www.rosпотребнадзор.ru/">http://www.rosпотребнадзор.ru/</a>
Официальный сайт Федеральной налоговой службы	<a href="http://www.nalog.ru/">http://www.nalog.ru/</a>
Информационно-правовой портал ГАРАНТ.РУ	<a href="http://www.garant.ru/">http://www.garant.ru/</a>
Справочная система Консультант Плюс	<a href="http://www.consultant.ru/">http://www.consultant.ru/</a>
Информационная система «Единое окно доступа к образовательным ресурсам»	<a href="http://window.edu.ru/">http://window.edu.ru/</a>
Официальный сайт Центрального банка России	<a href="http://www.cbr.ru">http:// www.cbr.ru</a>
Официальный сайт Счетной палаты РФ	<a href="http://www.ach.gov.ru/">http://www.ach.gov.ru/</a>

#### 8.4 Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины

1. Положение о промежуточной аттестации обучающихся по программам высшего образования [Электронный ресурс] (введено в действие приказом директора НИМИ Донской ГАУ №3-ОД от 18.01.2018 г.) /Новочерк. инж.-мелиор. ин-т Донской ГАУ.-Электрон. дан.- Новочеркасск, 2018.- Режим доступа: <http://www.ngma.su>
2. Положение о текущей аттестации обучающихся в НИМИ ДГАУ [Электронный ресурс] (введено в действие приказом директора №119 от 14 июля 2015 г.) / Новочерк. инж.-мелиор. ин-т Донской ГАУ.-Электрон. дан.- Новочеркасск, 2015.- Режим доступа: <http://www.ngma.su>
3. Типовые формы титульных листов текстовой документации, выполняемой студентами в учебном процессе [Электронный ресурс] / Новочерк. инж.-мелиор. ин-т Донской ГАУ.-Электрон. дан.- Новочеркасск, 2015.- Режим доступа: <http://www.ngma.su>
4. Положение о курсовом проекте (работе) обучающихся, осваивающих образовательные программы бакалавриата, специалитета, магистратуры [Электронный ресурс] (введ. в действие приказом директора № 120 от 14 июля 2015г.) / Новочерк. инж.-мелиор. ин-т Донской ГАУ.- Электрон. дан.- Новочеркасск, 2015.- Режим доступа: <http://www.ngma.su>

Приступая к изучению дисциплины необходимо, в первую очередь, ознакомиться с содержанием РПД. Лекции имеют целью дать систематизированные основы научных знаний об общих вопросах дисциплины. При изучении и проработке теоретического материала для обучающихся необходимо:

- повторить законспектированный на лекционном занятии материал и дополнить его с учетом рекомендованной по данной теме литературы;
- при самостоятельном изучении темы сделать конспект, используя рекомендованные в РПД литературные источники и ресурсы информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

#### 8.5 Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса, программного обеспечения, современных профессиональных баз данных и информационных справочных систем, для освоения обучающимися дисциплины

Наименование ресурса	Реквизиты договора
Microsoft OV. (Правоиспользования программы для ЭВМ Desktop Education ALNG LicSAPk OLV E 1Y AcademicEdition Enterprise (MS Windows XP,7,8, 8.1, 10; MS Office professional; MS Windows Server; MS Project Expert 2010 Professional)	Сублицензионный договор №58544/РНД4588 от 28.11.2017 г. АО «СофтЛайн Трейд» (с 30.12.2017 г. по 31.12.2018 г.) Сублицензионный договор №58547/РНД4588 от 28.11.2017 г. АО «СофтЛайн Трейд» (с 30.12.2017 г. по 31.12.2018 г.)
ЭБС «Университетская библиотека»	Договор № 010-01/18 об оказании информационных услуг от 16.01.2018.г. с ООО «НексМедиа»
ЭБС «Лань»	Договор № 2 на оказание услуг по предоставлению доступа к электронным изданиям от 15.02.2018 г. с ООО «Издательство Лань»
Программное обеспечение компании Adobe Acrobat Reader (Acrobat Reader, Adobe FlashPlayerгидр.	Лицензионный договор на программное обеспечение для персональных компьютеров PlatformClients_PC_WWEULA-ru_RU-20150407_1357 AdobeSystemsIncorporated (бессрочно).
Программная система для обнаружения текстовых заимствований в учебных и научных работах «Антиплагиат. ВУЗ» (интернет версия) Модуль «Программный комплекс поиска текстовых заимствований в открытых источниках сети интернет»	Лицензионный договор № 717 от 09.01.2018 г. ЗАО «Анти-Плагиат» (с 09.01.2018 г. по 09.01.2019 г.).

### 9 ОПИСАНИЕ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ, НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Преподавание дисциплины осуществляется в специальных помещениях – учебных аудиториях для проведения занятий лекционного типа, семинарского типа, курсового, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, а также помещениях для самостоятельной работы. Специальные помещения укомплектованы специализированной мебелью и техническими средствами обучения, служащими для представления учебной информации большой аудитории.

Лекционные занятия проводятся в аудитории 231, оснащенной наборами демонстрационного оборудования (экран, проектор, компьютер) и учебно-наглядными пособиями.



Практические занятия проводятся в аудитории 315, оснащенной необходимыми учебно-наглядными пособиями.

Проведение групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации осуществляется в аудитории 315.

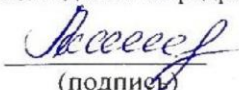
Для самостоятельной работы используется специальное помещение: ауд. П18, оснащенная компьютерной техникой с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду организации.

Для хранения и профилактического обслуживания учебного оборудования используется аудитория 359.

Обучающиеся из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья обеспечены печатными и (или) электронными образовательными ресурсами в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья.

Дополнения и изменения одобрены на заседании кафедры « 27 » августа 2018 г.

Заведующий кафедрой Э

  
(подпись)

Андрющенко О.Г.  
(Ф.И.О.)

Внесенные изменения утверждаю: «30 » августа 2018 г.

Декан факультета БиСТ

  
(подпись)

Носкова Е.А.  
(Ф.И.О.)

## 11. ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ В РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ

В рабочую программу на 2019 – 2020 учебный год вносятся изменения - обновлено и актуализировано содержание следующих разделов и подразделов рабочей программы:

### 7. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ И ПРОВЕДЕНИЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

#### Вопросы для проведения промежуточной аттестации в форме экзамена (ИК):

1. Формы проявления трудовой деятельности
2. Понятие «труд», основные свойства труда
3. Функции, осуществляемые в процессе труда
4. Классификация видов труда
5. Роль труда в развитии человека и общества. Социальные отношения
6. Основные компоненты трудового потенциала
7. Трудовые ресурсы
8. Производительность труда и ее значение
9. Уровень производительности труда
10. Рост производительности труда
11. Экстенсивность и интенсивность труда
12. Факторы производительности труда
13. Основные классификации показателей производительности труда
14. Система стоимостных показателей производительности труда
15. Понятие и задачи ОТ (организация труда)
16. Условия труда и их характеристики. Понятие «режимы труда и отдыха». Работоспособность человека
17. Сущность организации труда, функции и принципы организации труда.
18. Показатели уровня организации труда. Определение экономической эффективности внедрения мероприятий ОТ.
19. Рабочие места, и их классификация. Организация и оснащение рабочего места.
20. Формы разделения труда. Совмещение профессий и функций.
21. Планирование и обслуживание рабочего места.
22. Сущность и формы кооперации труда. Коллективные формы организации труда.
23. Значение и задачи нормирования труда. Нормативы по труду. Основные принципы установления норм труда.
24. Виды норм труда. Основные методы нормирования труда.
25. Организация нормирования труда. Ответность по труду. Нормы затрат труда. Контроль за состоянием нормирования труда. Пересмотр норм.
26. Классификация затрат рабочего времени.
27. Изучение потерь рабочего времени и меры по их устранению. Изучение передовых методов труда.
28. Проектирование нормали производственного процесса.
29. Нормируемые и ненормируемые затраты рабочего времени.
30. Функции и принципы оплаты труда.
31. Основные элементы тарифной системы.
32. Формы и системы оплаты труда и область их применения.
33. Надбавки и доплаты работающим на предприятиях отрасли.
34. Правовое регулирование оплаты труда.
35. Распределение зарплаты между работниками бригады.
36. Структура заработной платы и ее оптимизация.
37. Налоги на фонд оплаты труда. Налог на доходы с физических лиц.
38. Средства, направляемые на оплату труда в современных условиях.
39. Прожиточный минимум. Индексация доходов.
40. Совокупный облагаемый доход с физических лиц. Структура дохода работника предприятия.
41. Системы оплаты труда, применяемые за рубежом.
42. Бестарифная система и условия ее применения.
43. Формирование фонда оплаты труда в условиях рынка.
44. Средства, направляемые на оплату труда, не включаемые в себестоимость продукции (работ, услуг).
45. Опыт оплаты труда за рубежом.
46. Анализ динамики заработной платы.
47. Удельные показатели эффективности использования заработной платы

*Полный фонд оценочных средств, включающий текущий контроль успеваемости и перечень контрольно-измерительных материалов (КИМ) приводится в приложении к рабочей программе.*

## 8. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

### 8.1 Основная литература:

1. Карпова, Н.В. Организация и оплата труда на предприятии [Электронный ресурс]: учеб. пособие для бакалавров направл. подготовки «Экономика» / Сост.: Н.В. Карпова, А.Б.Пелевина; Новочерк. инж.-мелиор. ин-т Донской ГАУ. - Электрон, дан. - Новочеркасск, 2019. - ЖМД, PDF МБ -2,2; - Систем, требования: IBM PC Windows 7 Adobe Acrobat 11, - Загл. с экрана
2. Скляревская, В.А. Экономика труда [Электронный ресурс]: учебник / В.А. Скляревская. - Электрон, дан.- М.: Дашков и Ко, 2015. - 304 с. - (Учебные издания для бакалавров). - Гриф Мин. обр. - ISBN 978-5-394-02340-8. - Режим доступа: <http://www.biblioclub.ru/> - 25.08.2019
3. Рофе А.И. Экономика труда [Текст]: учебник / А. И. Рофе. - 3-е изд., доп. и перераб. - М.: КНОРУС, 2015. - 373 с. - (Бакалавриат). - Гриф УМО. - ISBN 978-5-406-04281-6: 643-00. - 3 экз.
4. Экономика труда [Текст]: учебник для вузов по направл. 080100 "Экономика" / А. М. Асалиев [и др.]; под ред. А.М. Асалиева. - М.: ИНФРА-М, 2014. - 336 с. - (Высшее образование. Бакалавриат). - Гриф УМО. - ISBN 978-5-16-009415-1: 476-00. - 3 экз.
5. Яковенко, Е.Г. Экономика труда [Электронный ресурс]: учебное пособие / Е.Г. Яковенко, Н.Е. Христоробова, В.Д. Мостова. - М.: Юнити-Дана, 2012. - Режим доступа: <http://www.biblioclub.ru/> - 25.08.2019

### 8.2 Дополнительная литература:

6. Карпова, Н.В. Организация и оплата труда на предприятии [Электронный ресурс]: практикум для бакалавров направл. подготовки «Экономика» / Н.В. Карпова; Новочерк. инж.-мелиор. ин-т Донской ГАУ. - Электрон, дан. - Новочеркасск, 2019. - ЖМД, PDF МБ -1,0; - Систем, требования: IBM PC Windows 7 Adobe Acrobat 11, - Загл. с экрана
7. Нижельская Е.А. Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях отрасли: [Текст]: метод. указ. к вып. курс. работы для студ. спец. 080502 – «Экон. и управл. на предприятии»; 080507 - «Менеджмент организации»; 050501 - «Профессиональное обучение»; для слуш. проф. образоват. программы «Экон. и управл. на предприятии (по отраслям)» / Е.А. Нижельская, А. Б. Пелевина, Н.В. Карпова; Новочерк. гос. мелиор. акад. - Новочеркасск, 2013. - 31 с. - 25 экз.
8. Нижельская Е.А. Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях отрасли: [Электронный ресурс]: метод. указ. к вып. курс. работы для студ. спец. 080502 – «Экон. и управл. на предприятии»; 080507 - «Менеджмент организации»; 050501 - «Профессиональное обучение»; для слуш. проф. образоват. программы «Экон. и управл. на предприятии (по отраслям)» / Е.А. Нижельская, А. Б. Пелевина, Н.В. Карпова; Новочерк. гос. мелиор. акад. - Электрон, дан. - Новочеркасск, 2013. - ЖМД, РДБ; 1,32 Мб - Систем, требования: IBM PC Windows 7 Adobe Acrobat 11, - Загл. с экрана.
9. Нижельская Е.А. Экономика труда [Текст]: метод. указ. и задания по выполн. курс. работы для студентов, обучающихся по направлению 080100.62 – «Экономика» очн. и заочн. форм обучения / Е.А. Нижельская, Н.В. Карпова, А.Б. Пелевина, Н.О. Кохно; Новочерк. гос. мелиор. акад., – Новочеркасск, 2013. – 37с. - 46 экз.
10. Нижельская Е.А. Экономика труда [Электронный ресурс]: метод. указ. и задания по выполн. курс. работы для студентов, обучающихся по направлению 080100.62 – «Экономика» очн. и заочн. форм обучения / Е.А. Нижельская, Н.В. Карпова, А.Б. Пелевина, Н.О. Кохно; Новочерк. гос. мелиор. акад., – Электрон, дан.- Новочеркасск, 2013. - ЖМД, PDF МБ -1,5; - Систем, требования: IBM PC Windows 7 Adobe Acrobat 11, - Загл. с экрана

### 8.3 Современные профессиональные базы и информационные справочные системы

Наименование ресурса	Режим доступа
Информационно-правовой портал ГАРАНТ.РУ	<a href="http://www.garant.ru/">http://www.garant.ru/</a>
Справочная система Консультант Плюс	<a href="http://www.consultant.ru/">http://www.consultant.ru/</a>
База статистических данных «Финансово-экономические показатели РФ»	<a href="https://www.minfin.ru/ru/statistics/">https://www.minfin.ru/ru/statistics/</a>
База данных «Бюджет» Минфина России	<a href="https://www.minfin.ru/ru/performance/budget">https://www.minfin.ru/ru/performance/budget</a>
База данных «Финансовые рынки» ЦБ РФ	<a href="https://www.cbr.ru/finmarket/">https://www.cbr.ru/finmarket/</a>
Единый портал бюджетной системы РФ	<a href="http://www.budget.gov.ru/">http://www.budget.gov.ru/</a>
База данных Федеральной налоговой службы «Статистика и аналитика»	<a href="https://www.nalog.ru/rn39/related_activities/statistics_and_analytics/">https://www.nalog.ru/rn39/related_activities/statistics_and_analytics/</a>
Тематическая база данных Образовательный портал «Экономика,	<a href="http://www.ecsocman.hse.ru">http://www.ecsocman.hse.ru</a>

социология, менеджмент»	
Тематическая база данных «Экономика и управление на предприятии»	<a href="http://www.eup.ru">http:// www.eup.ru</a>
Официальный сайт Федеральной налоговой службы	<a href="http://www.nalog.ru/">http://www.nalog.ru/</a>

#### Перечень договоров ЭБС образовательной организации на 2019-2020 уч. год

Наименование документа с указанием реквизитов	Срок действия документа
Договор № 354 на оказание услуг по предоставлению доступа к электронным изданиям от 05.03.2019 г. с ООО «ЭБС Лань»	с 14.06.2019 г. по 13.06.2020 г.
Договор № 001-01/19 об оказании информационных услуг от 14.01.2019 г. с ООО «НексМедиа»	с 14.01.2019 г. по 19.01.2020 г.
Дополнительное соглашение № 1 к договору № 5 от 08.02.2019 г. на оказание услуг по предоставлению доступа к электронным изданиям с ООО «ЭБС Лань»	с 20.02.2019 г. по 20.02.2020 г.
Договор № р08/11 на оказание услуг по предоставлению доступа к электронным изданиям от 30.11.2017 г. с ООО «Издательство Лань»	с 30.11.2017 г. по 31.12.2025 г.
Договор № 5 на оказание услуг по предоставлению доступа к электронным изданиям от 08.02.2019 г. с ООО «ЭБС Лань»	с 20.02.2019 г. по 20.02.2020 г.

#### 8.4 Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины

1. Положение о промежуточной аттестации обучающихся по программам высшего образования [Электронный ресурс] (введено в действие приказом директора НИМИ Донской ГАУ №3-ОД от 18.01.2018 г.) /Новочерк. инж.-мелиор. ин-т Донской ГАУ.-Электрон. дан.- Новочеркасск, 2018.- Режим доступа: <http://www.ngma.su>

2. Положение о текущей аттестации обучающихся в НИМИ ДГАУ [Электронный ресурс] (введено в действие приказом директора №119 от 14 июля 2015 г.) / Новочерк. инж.-мелиор. ин-т Донской ГАУ.- Электрон. дан.- Новочеркасск, 2015.- Режим доступа: <http://www.ngma.su>

2. Типовые формы титульных листов текстовой документации, выполняемой студентами в учебном процессе [Электронный ресурс] / Новочерк. инж.-мелиор. ин-т Донской ГАУ.-Электрон. дан.- Новочеркасск, 2015.- Режим доступа: <http://www.ngma.su>

Приступая к изучению дисциплины необходимо в первую очередь ознакомиться с содержанием РПД. Лекции имеют целью дать систематизированные основы научных знаний об общих вопросах дисциплины. При изучении и проработке теоретического материала для обучающихся необходимо:

- повторить законспектированный на лекционном занятии материал и дополнить его с учетом рекомендованной по данной теме литературы;

- при самостоятельном изучении темы сделать конспект, используя рекомендованные в РПД литературные источники и ресурсы информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

#### 8.5 Перечень информационных технологий и программного обеспечения, используемых при осуществлении образовательного процесса

Наименование ресурса	Реквизиты договора
Microsoft. Desktop Education ALNG LicSAPk OLVS E 1Y AcademicEdition Enterprise (MS Windows XP,7,8, 8.1, 10; MS Office professional; MS Windows Server)	Сублицензионный договор № Tr000302420 от 21.11.2018 г. АО «СофтЛайн Трейд» (с 21.11.2018 г. по 31.12.2019 г.) Сублицензионный договор № Tr000302417 от 21.11.2018 г. АО «СофтЛайн Трейд» (с 21.11.2018 г. по 31.12.2019 г.)
Программное обеспечение компании Adobe Acrobat Reader (Acrobat Reader, Adobe FlashPlayer и др.)	Лицензионный договор на программное обеспечение для персональных компьютеров PlatformClients_PC_WWEULA-ru_RU-20150407_1357 AdobeSystemsIncorporated (бессрочно).
Программная система для обнаружения текстовых заимствований в учебных и научных работах «Антиплагиат. ВУЗ» (интернет-версия); Модуль «Программный комплекс поиска текстовых заимствований в открытых источниках сети интернет»	Лицензионный договор № 662 от 22.01.2019 г. ЗАО «Анти-Плагиат» (с 22.01.2019 г. по 22.01.2020 г.).

АИБС «МАРК-SQL»	Лицензионное соглашение на использование АИБС «МАРК-SQL» и/или АИБС «МАРК-SQL Internet» № 270620111290 от 27.06.2011 г. ЗАО «НПО «ИНФОРМ-СИСТЕМА» (бессрочно).
-----------------	--

## 9. ОПИСАНИЕ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ, НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ

<p>Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа, ауд. 308 (на 50 посадочных мест) по адресу: 346428, Ростовская область, г. Новочеркасск, ул. Пушкинская, 111.</p>	<p>Специальное помещение укомплектовано специализированной мебелью и техническими средствами обучения, служащими для представления информации большой аудитории:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Набор демонстрационного оборудования (переносной): ноутбук iRU Intro-1214L – 1 шт, мультимедийное видеопроекционное оборудование: проектор NEC VT46RU – 1 шт. с экраном – 1 шт.;</li> <li>– Учебно-наглядные пособия - 10 шт.;</li> <li>– Доска – 1 шт.;</li> <li>– Рабочие места студентов;</li> <li>– Рабочее место преподавателя.</li> </ul>
<p>Учебная аудитория для проведения занятий семинарского типа, ауд. 308 (на 50 посадочных мест) по адресу: 346428, Ростовская область, г. Новочеркасск, ул. Пушкинская, 111</p>	<p>Специальное помещение укомплектовано специализированной мебелью и техническими средствами обучения, служащими для представления информации большой аудитории:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Набор демонстрационного оборудования (переносной): ноутбук iRU Intro-1214L – 1 шт, мультимедийное видеопроекционное оборудование: проектор NEC VT46RU – 1 шт. с экраном – 1 шт.;</li> <li>– Учебно-наглядные пособия - 10 шт.;</li> <li>– Доска – 1 шт.;</li> <li>– Рабочие места студентов;</li> <li>– Рабочее место преподавателя.</li> </ul>
<p>Учебная аудитория для проведения групповых и индивидуальных консультаций, ауд. 308 (на 50 посадочных мест) по адресу: 346428, Ростовская область, г. Новочеркасск, ул. Пушкинская, 111</p>	<p>Специальное помещение укомплектовано специализированной мебелью и техническими средствами обучения, служащими для представления информации большой аудитории:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Набор демонстрационного оборудования (переносной): ноутбук iRU Intro-1214L – 1 шт, мультимедийное видеопроекционное оборудование: проектор NEC VT46RU – 1 шт. с экраном – 1 шт.;</li> <li>– Учебно-наглядные пособия - 10 шт.;</li> <li>– Доска – 1 шт.;</li> <li>– Рабочие места студентов;</li> <li>– Рабочее место преподавателя.</li> </ul>
<p>Учебная аудитория для текущего контроля и промежуточной аттестации, ауд. 308 (на 50 посадочных мест) по адресу: 346428, Ростовская область, г. Новочеркасск, ул. Пушкинская, 111</p>	<p>Специальное помещение укомплектовано специализированной мебелью и техническими средствами обучения, служащими для представления информации большой аудитории:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Набор демонстрационного оборудования (переносной): ноутбук iRU Intro-1214L – 1 шт, мультимедийное видеопроекционное оборудование: проектор NEC VT46RU – 1 шт. с экраном – 1 шт.;</li> <li>– Учебно-наглядные пособия - 10 шт.;</li> <li>– Доска – 1 шт.;</li> <li>– Рабочие места студентов;</li> <li>– Рабочее место преподавателя.</li> </ul>
<p>Помещение для самостоятельной работы, ауд. П18 (на 12 посадочных мест) по адресу: 346428, Ростовская область, г. Новочеркасск, ул. Пушкинская, 111</p>	<p>Помещение укомплектовано специализированной мебелью и оснащено компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду НИМИ Донской ГАУ:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Сервер IMANGO – 1 шт.;</li> <li>– Терминальная станция L110 – 12 шт.;</li> <li>– Монитор 22" ЖК Aser – 12 шт.;</li> <li>– Плоттер – 2 шт.;</li> <li>– Сканер – 1 шт.;</li> <li>– Принтер – 1 шт.;</li> <li>– Рабочие места студентов;</li> <li>– Рабочее место преподавателя.</li> </ul>

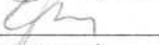
<p>Помещение для хранения и профилактического обслуживания учебного оборудования, ауд. 359 по адресу: 346428, Ростовская область, г. Новочеркасск, ул. Пушкинская, 111</p>	<p>Помещение укомплектовано специализированной мебелью и оснащено компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду института НИМИ Донской ГАУ:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Компьютер – 3 шт.;</li> <li>- Монитор – 3 шт.;</li> <li>- Стол – 5 шт.;</li> <li>- Установочные диски с программным обеспечением;</li> <li>- Рабочие места сотрудников.</li> </ul>
--	---

Дополнения и изменения одобрены на заседании кафедры « 26 » августа 2019 г.

Заведующий кафедрой экономики   
(подпись)

И.А. Болдырева  
(Ф.И.О.)

Внесенные изменения утверждаю: « 26 » августа 2019 г.

Декан факультета БиСТ   
(подпись)

Е.А.Носкова  
(Ф.И.О.)

## 11. ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ В РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ

В рабочую программу на весенний семестр 2019 - 2020 учебного года вносятся изменения :

дополнено содержание следующих разделов и подразделов рабочей программы:

### 8.3 Современные профессиональные базы и информационные справочные системы

#### Перечень договоров ЭБС образовательной организации на 2019-20 уч. год

Учебный год	Наименование документа с указанием реквизитов	Срок действия документа
2019/2020	Договор № 11/2020 на оказание услуг по предоставлению доступа к электронным экземплярам произведений научного, учебного характера, составляющим базу данных ЭБС «ЛАНЬ» от 11.02.2020 г. с ООО «ЭБС ЛАНЬ»	с 20.02.2020 г. по 20.02.2021 г.
2019/2020	Договор № СЭБ № НВ-171 на оказание услуг от 18.12.2019 г. с ООО «ЭБС ЛАНЬ»	с 18.12.2019 г. по 31.12.2022 г.
2019/2020	Договор № 501-01/20 об оказании информационных услуг от 22.01.2020 г. с ООО «НексМедиа»	с 20.01.2020 г. по 19.01.2026 г.
2019/2020	Договор № 11 оказания услуг одностороннего доступа к ресурсам научно-технической библиотеки от 29.10.2019 г. ФГАОУ ВО «РГУ нефти и газа (НИУ) имени И.М. Губкина» (Нефтегазовое дело)	с 29.10.2019 г. по 28.10.2020 г. с последующей пролонгацией
2019/2020	Договор № 10 на оказание услуг по предоставлению доступа к электронным изданиям от 28.10.2019 г. с ООО «ЭБС Лань»	с 28.10.2019 г. по 28.10.2020 г.

### 8.5 Перечень информационных технологий и программного обеспечения, используемых при осуществлении образовательного процесса

Перечень лицензионного программного обеспечения	Реквизиты подтверждающего документа
<b>с 01.09.2019 г. по 31.08.2020 г.</b>	
Программная система для обнаружения текстовых заимствований в учебных и научных работах «Антиплагиат. ВУЗ» версии 3.3; Программное обеспечение «Модуль поиска текстовых заимствований «Объединенная коллекция»	Лицензионный договор № 1446 от 03.02.2020 г. АО «Антиплагиат» (с 03.02.2020 г. по 03.02.2021 г.).
Microsoft. Desktop Education ALNG LicSAPk OLVS E 1Y AcademicEdition Enterprise	Сублицензионный договор № Tr000418096/44 от 20.12.2019 г. АО «СофтЛайн Трейд» (с 20.12.2019 г. по 20.12.2020 г.) Сублицензионный договор № Tr000418096/45 от 20.12.2019 г. АО «СофтЛайн Трейд» (с 20.12.2019 г. по 20.12.2020 г.)

Дополнения и изменения рассмотрены на заседании кафедры «25» февраля 2020 г.

Заведующий кафедрой экономики

  
(подпись)

Болдырева И.А.  
(Ф.И.О.)

внесенные изменения утверждаю: «25 » февраля 2020 г.

Декан факультета БиСТ

  
(подпись)

Стрежкова М.А.

## 11. ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ В РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ

В рабочую программу на 2020 – 2021 учебный год вносятся изменения - обновлено и актуализировано содержание следующих разделов и подразделов рабочей программы:

### 7. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ И ПРОВЕДЕНИЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Вопросы для проведения промежуточной аттестации в форме экзамена (ИК):

1. Предмет и место организации и оплаты труда в системе наук о труде.
2. Труд как экономическая категория.
3. Процесс, содержание и характер труда.
4. Формы проявления трудовой деятельности
5. Понятие «труд», основные свойства труда
6. Функции, осуществляемые в процессе труда
7. Классификация видов труда
8. Роль труда в развитии человека и общества. Социальные отношения
9. Основные компоненты трудового потенциала
10. Трудовые ресурсы
11. Производительность труда и ее значение
12. Уровень производительности труда
13. Рост производительности труда
14. Экстенсивность и интенсивность труда
15. Факторы производительности труда
16. Основные классификации показателей производительности труда
17. Система стоимостных показателей производительности труда
18. Понятие и задачи ОТ (организация труда)
19. Условия труда и их характеристики. Понятие «режимы труда и отдыха». Работоспособность человека
20. Сущность организации труда, функции и принципы организации труда.
21. Показатели уровня организации труда. Определение экономической эффективности внедрения мероприятий ОТ.
22. Рабочие места, и их классификация. Организация и оснащение рабочего места.
23. Формы разделения труда. Совмещение профессий и функций.
24. Планирование и обслуживание рабочего места.
25. Сущность и формы кооперации труда. Коллективные формы организации труда.
26. Значение и задачи нормирования труда. Нормативы по труду. Основные принципы установления норм труда.
27. Виды норм труда. Основные методы нормирования труда.
28. Организация нормирования труда. Отчетность по труду. Нормы затрат труда. Контроль за состоянием нормирования труда. Пересмотр норм.
29. Классификация затрат рабочего времени.
30. Изучение потерь рабочего времени и меры по их устранению. Изучение передовых методов труда.
31. Проектирование нормали производственного процесса.
32. Нормируемые и ненормируемые затраты рабочего времени.
33. Функции и принципы оплаты труда.
34. Основные элементы тарифной системы.
35. Формы и системы оплаты труда и область их применения.
36. Надбавки и доплаты работающим на предприятиях отрасли.
37. Правовое регулирование оплаты труда.
38. Распределение зарплаты между работниками бригады.
39. Структура заработной платы и ее оптимизация.
40. Налоги на фонд оплаты труда. Налог на доходы с физических лиц.
41. Средства, направляемые на оплату труда в современных условиях.
42. Прожиточный минимум. Индексация доходов.
43. Совокупный облагаемый доход с физических лиц. Структура дохода работника предприятия.
44. Системы оплаты труда, применяемые за рубежом.
45. Бестарифная система и условия ее применения.
46. Формирование фонда оплаты труда в условиях рынка.
47. Средства, направляемые на оплату труда, не включаемые в себестоимость продукции (работ,



- услуг).
48. Опыт оплаты труда за рубежом.
  49. Анализ динамики заработной платы.
  50. Удельные показатели эффективности использования заработной платы

*Полный фонд оценочных средств, включающий текущий контроль успеваемости и перечень контрольно-измерительных материалов (КИМ) приводится в приложении к рабочей программе.*

## 8. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

### 8.1 Основная литература:

1. Карпова, Н.В. Организация и оплата труда на предприятии [Электронный ресурс]: учеб. пособие для бакалавров направл. подготовки «Экономика» / Сост.: Н.В. Карпова, А.Б.Пелевина; Новочерк. инж.-мелиор. ин-т Донской ГАУ. - Электрон, дан. - Новочеркасск, 2019. - ЖМД, PDF МБ -2,2; - Систем, требования: IBM PC Windows 7 Adobe Acrobat 11, - Загл. с экрана
2. Складьяревская, В.А. Экономика труда [Электронный ресурс]: учебник / В.А. Складьяревская. - Электрон, дан.- М.: Дашков и Ко, 2015. - 304 с. - (Учебные издания для бакалавров). - Гриф Мин. обр. - ISBN 978-5-394-02340-8. - Режим доступа: <http://www.biblioclub.ru/> - 26.08.2020
3. Рофе А.И. Экономика труда [Текст]: учебник / А. И. Рофе. - 3-е изд., доп. и перераб. - М.: КНОРУС, 2015. - 373 с. - (Бакалавриат). - Гриф УМО. - ISBN 978-5-406-04281-6: 643-00. - 3 экз.

### 8.2 Дополнительная литература:

4. Карпова, Н.В. Организация и оплата труда на предприятии [Электронный ресурс]: практикум для бакалавров направл. подготовки «Экономика» / Н.В. Карпова; Новочерк. инж.-мелиор. ин-т Донской ГАУ. - Электрон, дан. - Новочеркасск, 2019. - ЖМД, PDF МБ -1,0; - Систем, требования: IBM PC Windows 7 Adobe Acrobat 11, - Загл. с экрана
5. Нижельская Е.А. Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях отрасли: [Текст]: метод. указ. к вып. курс. работы для студ. спец. 080502 – «Экон. и управл. на предприятии»; 080507 - «Менеджмент организации»; 050501 - «Профессиональное обучение»; для слуш. проф. образоват. программы «Экон. и управл. на предприятии (по отраслям)» / Е.А. Нижельская, А. Б. Пелевина, Н.В. Карпова; Новочерк. гос. мелиор. акад. - Новочеркасск, 2013. - 31 с. - 25 экз.
6. Нижельская Е.А. Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях отрасли: [Электронный ресурс]: метод. указ. к вып. курс. работы для студ. спец. 080502 – «Экон. и управл. на предприятии»; 080507 - «Менеджмент организации»; 050501 - «Профессиональное обучение»; для слуш. проф. образоват. программы «Экон. и управл. на предприятии (по отраслям)» / Е.А. Нижельская, А. Б. Пелевина, Н.В. Карпова; Новочерк. гос. мелиор. акад. - Электрон, дан. - Новочеркасск, 2013. - ЖМД, РДБ; 1,32 Мб - Систем, требования: IBM PC Windows 7 Adobe Acrobat 11, - Загл. с экрана.

### 8.3. Современные профессиональные базы и информационные справочные системы

Наименование ресурса	Режим доступа
Информационно-правовой портал ГАРАНТ.РУ	<a href="http://www.garant.ru/">http://www.garant.ru/</a>
Справочная система Консультант Плюс	<a href="http://www.consultant.ru/">http://www.consultant.ru/</a>
Единый портал бюджетной системы РФ	<a href="http://www.budget.gov.ru/">http:// www.budget.gov.ru/</a>
Тематическая база данных Образовательный портал «Экономика, социология, менеджмент»	<a href="http://www.ecsocman.hse.ru">http:// www.ecsocman.hse.ru</a>
Тематическая база данных «Экономика и управление на предприятии»	<a href="http://www.eup.ru">http:// www.eup.ru</a>

### Перечень договоров ЭБС образовательной организации на 2020-21 уч. год

Учебный год	Наименование документа с указанием реквизитов	Срок действия документа
2020/2021	Договор № 11/2020 на оказание услуг по предоставлению доступа к электронным экземплярам произведений научного, учебного характера, составляющим базу данных ЭБС «ЛАНЬ» от 11.02.2020 г. с ООО «ЭБС ЛАНЬ»	с 20.02.2020 г. по 20.02.2021 г.
2020/2021	Договор № СЭБ № НВ-171 на оказание услуг от 18.12.2019 г. с ООО «ЭБС ЛАНЬ»	с 18.12.2019 г. по 31.12.2022 г.
2020/2021	Договор № 501-01/20 об оказании информационных услуг от 22.01.2020 г. с ООО «НексМедиа»	с 20.01.2020 г. по 19.01.2026 г.
2020/2021	Договор № 11 оказания услуг одностороннего доступа к ресурсам научно-технической библиотеки от 29.10.2019 г. ФГАОУ ВО «РГУ нети и газа (НИУ) имени И.М. Губкина» (Нефтегазовое дело)	с 29.10.2019 г. по 28.10.2020 г. с последующей пролонгацией
2020/2021	Договор № 10 на оказание услуг по предоставлению доступа к электронным изданиям от 28.10.2019 г. с ООО «ЭБС Лань»	с 28.10.2019 г. по 28.10.2020 г.

## 8.4 Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины

1. Положение о промежуточной аттестации обучающихся по программам высшего образования [Электронный ресурс] (введено в действие приказом директора НИМИ Донской ГАУ №3-ОД от 18.01.2018 г.) /Новочерк. инж.-мелиор. ин-т Донской ГАУ.-Электрон. дан.- Новочеркасск, 2018.- Режим доступа: <http://www.ngma.su>

2. Положение о текущей аттестации обучающихся в НИМИ ДГАУ [Электронный ресурс] (введено в действие приказом директора №119 от 14 июля 2015 г.) / Новочерк. инж.-мелиор. ин-т Донской ГАУ.- Электрон. дан.- Новочеркасск, 2015.- Режим доступа: <http://www.ngma.su>

2. Типовые формы титульных листов текстовой документации, выполняемой студентами в учебном процессе [Электронный ресурс] / Новочерк. инж.-мелиор. ин-т Донской ГАУ.-Электрон. дан.- Новочеркасск, 2015.- Режим доступа: <http://www.ngma.su>

Приступая к изучению дисциплины необходимо в первую очередь ознакомиться с содержанием РПД. Лекции имеют целью дать систематизированные основы научных знаний об общих вопросах дисциплины. При изучении и проработке теоретического материала для обучающихся необходимо:

- повторить законспектированный на лекционном занятии материал и дополнить его с учетом рекомендованной по данной теме литературы;

- при самостоятельном изучении темы сделать конспект, используя рекомендованные в РПД литературные источники и ресурсы информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

## 8.5 Перечень информационных технологий и программного обеспечения, используемых при осуществлении образовательного процесса

Наименование ресурса	Реквизиты договора
Microsoft. Desktop Education ALNG LicSAPk OLVS E 1Y AcademicEdition Enterprise	Сублицензионный договор № Tr000418096/44 от 20.12.2019 г. АО «СофтЛайн Трейд» (с 20.12.2019 г. по 20.12.2020 г.) Сублицензионный договор № Tr000418096/45 от 20.12.2019 г. АО «СофтЛайн Трейд» (с 20.12.2019 г. по 20.12.2020 г.)
Программное обеспечение компании Adobe Acrobat Reader (Acrobat Reader, Adobe FlashPlayer и др.)	Лицензионный договор на программное обеспечение для персональных компьютеров PlatformClients_PC_WWEULA-ru_RU-20150407_1357 AdobeSystemsIncorporated (бессрочно).
АИБС «МАРК-SQL»	Лицензионное соглашение на использование АИБС «МАРК-SQL» и/или АИБС «МАРК-SQL Internet» № 270620111290 от 27.06.2011 г. ЗАО «НПО «ИНФОРМ-СИСТЕМА» (бессрочно).

## 9. ОПИСАНИЕ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ, НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа, ауд. 308 (на 50 посадочных мест) по адресу: 346428, Ростовская область, г. Новочеркасск, ул. Пушкинская, 111.	Специальное помещение укомплектовано специализированной мебелью и техническими средствами обучения, служащими для представления информации большой аудитории: <ul style="list-style-type: none"><li>– Набор демонстрационного оборудования (переносной): ноутбук iRU Intro-1214L – 1 шт, мультимедийное видеопроекторное оборудование: проектор NEC VT46RU – 1 шт. с экраном – 1 шт.;</li><li>– Учебно-наглядные пособия - 10 шт.;</li><li>– Доска – 1 шт.;</li><li>– Рабочие места студентов;</li><li>– Рабочее место преподавателя.</li></ul>
--	---

<p>Учебная аудитория для проведения занятий семинарского типа, ауд. 308 (на 50 посадочных мест) по адресу: 346428, Ростовская область, г. Новочеркасск, ул. Пушкинская, 111</p>	<p>Специальное помещение укомплектовано специализированной мебелью и техническими средствами обучения, служащими для представления информации большой аудитории:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Набор демонстрационного оборудования (переносной): ноутбук iRU Intro-1214L – 1 шт, мультимедийное видеопроjectionное оборудование: проектор NEC VT46RU – 1 шт. с экраном – 1 шт.;</li> <li>- Учебно-наглядные пособия - 10 шт.;</li> <li>- Доска – 1 шт.;</li> <li>- Рабочие места студентов;</li> <li>- Рабочее место преподавателя.</li> </ul>
<p>Учебная аудитория для проведения групповых и индивидуальных консультаций, ауд. 308 (на 50 посадочных мест) по адресу: 346428, Ростовская область, г. Новочеркасск, ул. Пушкинская, 111</p>	
<p>Учебная аудитория для текущего контроля и промежуточной аттестации, ауд. 308 (на 50 посадочных мест) по адресу: 346428, Ростовская область, г. Новочеркасск, ул. Пушкинская, 111</p>	
<p>Помещение для самостоятельной работы, ауд. П18 (на 12 посадочных мест) по адресу: 346428, Ростовская область, г. Новочеркасск, ул. Пушкинская, 111</p>	<p>Помещение укомплектовано специализированной мебелью и оснащено компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду НИМИ Донской ГАУ:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Терминальная станция L110 – 12 шт.;</li> <li>- Монитор 22" ЖК Aser – 12 шт.;</li> <li>- Плоттер – 2 шт.;</li> <li>- Рабочие места студентов;</li> <li>- Рабочее место преподавателя.</li> </ul>
<p>Помещение для хранения и профилактического обслуживания учебного оборудования, ауд. П15 по адресу: 346428, Ростовская область, г. Новочеркасск, ул. Пушкинская, 111</p>	<p>Помещение укомплектовано специализированной мебелью и оснащено компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду института НИМИ Донской ГАУ:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Компьютер – 1 шт.;</li> <li>- Монитор – 1 шт.;</li> <li>- Стол – 5 шт.;</li> <li>- Установочные диски с программным обеспечением;</li> <li>- Места для хранения компьютерной техники;</li> <li>- Рабочие места сотрудников.</li> </ul>

Дополнения и изменения рассмотрены на заседании кафедры «27» августа 2020г.

Заведующий кафедрой экономики  
ФИО



И.А. Болдырева

Внесенные изменения «утверждаю»: «27» августа 2020г.

Декан факультета БиСТ



М.А. Стрежкова

ФИО

## 11. ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ В РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ

В рабочую программу на 2021 - 2022 учебный год вносятся следующие дополнения и изменения - обновлено и актуализировано содержание следующих разделов и подразделов рабочей программы:

### 8. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

#### 8.2 Дополнительная литература:

Анализ производительности и организация оплаты труда на предприятии: метод. указания по выполн. курс. работы для бакалавров направл. подготовки "Экономика" / Новочерк. инж.-мелиор. ин-т Донской ГАУ ; сост. Н.В. Карпова. - Новочеркасск, 2020. - URL: <http://ngma.su> (дата обращения: ). - Текст : электронный.

#### 8.3 Современные профессиональные базы и информационные справочные системы

Базы данных ООО "Пресс-Информ" (Консультант+)	Договор №01674/2021 от 25.01.2021 ООО "Пресс-Информ" (Консультант +)
Базы данных ООО "Региональный информационный индекс цитирования"	Договор № АК 1185 от 19.03.2021 ООО "Региональный информационный индекс цитирования" (21.03.21 г. по 20.03.22 г. )
Базы данных ООО Научная электронная библиотека	Лицензионный договор № SIO-13947/18016/2020 от 11.09.2020 ООО Научная электронная библиотека
Базы данных ООО "Гросс Систем.Информация и решения"	Контракт № 24/12 от 24.12.2020 ООО "Гросс Систем.Информация и решения"

#### 8.5 Перечень информационных технологий и программного обеспечения, используемых при осуществлении образовательного процесса

Перечень лицензионного программного обеспечения	Реквизиты подтверждающего документа
Microsoft. Desktop Education ALNG LicSAPk OLVS E 1Y AcademicEdition Enterprise (MS Windows XP,7,8, 8.1, 10; MS Office professional; MS Windows Server; MS Project Expert 2010 Professional)	Сублицензионный договор №502 от 03.12.2020 г. АО «СофтЛайн Трейд» (с 03.12.2020 г. по 02.12.2021 г.)
Dr. Web®DesktopSecuritySuite Антивирус КЗ+ ЦУ	Государственный (муниципальный) контракт № РЦА06150002 от 15.06.2021 г. на передачу неисключительных прав на использование программ для ЭВМ ООО «АЙТИ ЦЕНТ» (с 15.06.2021 г. по 15.06.2022 г.)

Дополнения и изменения рассмотрены на заседании кафедры «26» августа 2021 г.

Внесенные дополнения и изменения утверждаю: «27» августа 2021 г.

Декан факультета



(подпись)

Носкова Е.А.  
(Ф.И.О.)

## 11. ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ В РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ

В рабочую программу на 2022 - 2023 учебный год вносятся следующие дополнения и изменения - обновлено и актуализировано содержание следующих разделов и подразделов рабочей программы:

### 8.3 Современные профессиональные базы и информационные справочные системы

Базы данных ООО "Пресс-Информ" (Консультант +)	Договор №01674/3905 от 20.01.2022 с ООО "Пресс-Информ" (Консультант +)
Базы данных ООО "Региональный информационный индекс цитирования"	Договор № НК 2050 от 18.03.2022 с ООО "Региональный информационный индекс цитирования"
Базы данных ООО Научная электронная библиотека	Лицензионный договор № SIO- 13947/18016/2021 от 07.10.2021 ООО Научная электронная библиотека
Базы данных ООО "Гросс Систем.Информация и решения"	Контракт № КРД-18510 от 06.12.2021 ООО "Гросс Систем.Информация и решения"

### Перечень договоров ЭБС образовательной организации на 2022-2023 уч. год

Учебный год	Наименование документа с указанием реквизитов	Срок действия документа
2022/2023	Договор № 501-01\20 об оказании информационных услуг по предоставлению доступа к базовой коллекции «ЭБС Университетская библиотека онлайн» от 22.01.2020г. с ООО «НексМедиа»	с 20.01.2020 г. по 19.01.2026 г.
2022/2023	Договор № р08/11 на оказание услуг по предоставлению доступа к электронным изданиям от 30.11.2017 г. с ООО «Издательство Лань» Размещение внутривузовской литературы ДонГАУ на платформе ЭБС Лань	с 30.11.2017 г. по 31.12.2025 г.
2022/2023	Договор № СЭБ №НВ-171 по размещению произведений и предоставлению доступа к разделам ЭБС СЭБ от 18.12.2019 г. с ООО «ЭБС Лань» Доп.соглашение от 24.06.2021 к Дог №СЭБ №НВ-171 от 18.12.2019г. с ООО «ЭБС Лань»	с 18.12.2019 г. по 31.12.2022 г. с последующей пролонгацией
2022/2023	Договор № 1311 от 02.12.21 на оказание услуг по предоставлению доступа к электронным изданиям коллекции: «Экономика и менеджмент – Издательство Дашков и К» с ООО «ЭБС Лань»	с 14.12.2021 г. по 13.12.2026 г.

### 8.5 Перечень информационных технологий и программного обеспечения, используемых при осуществлении образовательного процесса

Перечень лицензионного программного обеспечения	Реквизиты подтверждающего документа
Программная система для обнаружения текстовых заимствований в учебных и научных работах «Антиплагиат. ВУЗ» (интернет-версия); Модуль «Программный комплекс поиска текстовых заимствований в открытых источниках сети интернет»	Лицензионный договор № 4501 от 13.12.2021 г. АО «Антиплагиат» (с 13.12.2021 г. по 13.12.2022 г.).
Microsoft. Desktop Education ALNG LicSAPk OLVS E 1Y AcademicEdition Enterprise (MS Windows XP,7,8, 8.1, 10; MS Office professional; MS Windows Server; MS Project Expert 2010 Professional)	Сублицензионный договор №0312 от 29.12.2021 г. АО «СофтЛайн Трейд»

Дополнения и изменения рассмотрены на заседании кафедры «29» августа 2022 г.

Внесенные дополнения и изменения утверждаю: «29» августа 2022 г.

Декан факультета



(подпись)

Губачев В.А.  
(Ф.И.О.)